

 YÜKSEL



Yüksel olarak, yarım asra yayılan mesleki deneyimimiz ve başarılarımız, kurumsal sorumluluğumuz ve iş ahlakımızdan kaynaklanıyor. Bu doğrultuda 2006 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılan öncü Türk şirketlerinden birisi olmaktan gurur duyuyoruz.

Biz Yüksel'de daha güçlü ekonomik temeller oluşturmaya, çevreye karşı duyarlılığımızı geliştirmeye ve toplumsal sorumluluğumuzu daha sürdürülebilir kılmaya kısaca Yüксеlebilirlik diyoruz. Kurumsal sorumluluk alanındaki çabalarımızı bir adım daha ileriye götüreceğiz. Yüксеlebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.







Yükselebilirlik

II

Eylül 2011 - Eylül 2012



İÇİNDEKİLER

03

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

04

Yüksel Hakkında

10

Yükselebilirlik Hakkında

12

Yüksel'in İş Gücü

19

Çevresel Katkıları

24

Toplumsal Katkıları

36

Yüksel Şirketlerinin Sürdürülebilirlik Hedefleri

43

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Bildirimi Göstergeleri

44

Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Göstergeleri

48

İletişim

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Değerli okuyucu,

Başta inşaat ve müteahhitlik olmak üzere, birçok sektörde faaliyet gösteren Yüksel, üstlendiği alt ve üstyapı projeleriyle hayat kalitesine doğrudan ve dolaylı olarak etki etmekle birlikte, yüksek nitelikli ürün ve hizmetler üretmektedir. Yaklaşık yarım asırdır sadece Türkiye’de değil, birçok ülkede önemli istihdam olanakları sağlayan ve tedarik zincirlerinin önemli parçalarını oluşturan Yüksel için kurumsal sorumluluğun ve iş ahlakının ön planda olduğu bir itibar oluşturmak öncelikli hedeftir.

Yüksel’in sürdürülebilirlik anlayışı olarak tanımladığımız “Yükselebilirlik” yaklaşımımız, insan, çevre ve ekonomi unsurlarını aynı anda gözetmeye çalışarak sektörümüz için öncü fikirleri hayata geçirmeye devam ediyor. Kurumsal sorumluluğumuz gereği gerçekleştirdiğimiz her yenilik sürdürülebilirlik kavramını soyut tanımlamalardan gerçek hayata taşıyor.

Türkiye’de inşaat sektöründe kurumsal karbon ayak izi ölçümünü ilk defa gerçekleştiren firma olarak bu alandaki çalışmalarımızı derinleştirmek için uğraşıyoruz. Çevreye ilişkin sağlıklı stratejilerin kurulabilmesi için öncelikli adımın, çevreye karşı kurumsal faaliyetlerimizin etkisinin ölçümlenmek olduğunu düşünüyoruz. Bu kapsamda tüm operasyonel faaliyetlerimizin karbon salımlarının hesaplanabilmesi için çalışmalar yürütüyoruz. Çevreye karşı en az zararı verebilmek için faaliyetlerimizi gözden geçiriyor, kimi etkinliklerimizde, önleyemediğimiz karbon salım miktarımızı,

yenilenebilir enerji üreten projeleri destekleyerek denkleştirmeye çalışıyoruz. 17 yıldır Yüksel’in ana sponsorluğunda gerçekleşen Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmaları, geçtiğimiz yıl bu yöntemle organize edilerek Avrupa’nın ilk karbon-nötr uluslararası atletizm etkinliği olarak kaydedildi.

Sürdürülebilirliğe ilişkin yaklaşımlarımızın tüm çalışanlarımız tarafından ortak bir gayretle sahiplenilmesi bu konudaki çalışmalarımızı daha da anlamlı kılıyor. Sürdürülebilirlik etkinliklerimiz hakkında sıklıkla gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri, bu konuyu ele alan yayınlar ve bilgilendirmeler, konuyu daha fazla çalışanımızın içselleştirmesini sağlıyor. Temel başarı etkenlerimiz arasında değerlendirdiğimiz iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımız hakkında da benzer bir yaklaşımla daha fazla sayıda çalışanımızı bilgilendirmek ve heveslendirmek için çalışıyoruz. Teşvik edici uygulamalar ve eğitimlerle, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin başarısı ivme kazanıyor.

Yüksel’in en öncelikli değeri, çalışan ve paydaşlarımızın gurur duyabileceği bir kurum olabilmek için, tüm iş süreçlerimizde insan, iş, toplum ve çevreyi birlikte gözeterek hareket etmektir. Bu amaç doğrultusunda 49 yıldır birlikte yükseliyoruz. 2013 yılında 50. yılını kutlayacak olan Yüksel’in, kurumsal değerleri doğrultusunda sürdürülebilirliğe ilişkin tüm etkinliklerini, olanca şeffaflığıyla sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum.

Emin Sazak

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO
Yüksel İnşaat A.Ş.



Yüksel Hakkında

Yüksel, 1963 yılında Ankara'da kuruldu. İlk yıllarında özellikle rıhtım, iskele ve liman taahhütlerinde uzmanlaşan Yüksel İnşaat, ilerleyen yıllarda çok sayıda enerji, ulaşım, endüstriyel tesis gibi projelere katkı sağlayarak, sadece Türkiye'nin değil, faaliyet gösterdiği birçok ülkenin alt ve üstyapılarının gelişmesine katkıda bulundu. 1983'ten bu yana uluslararası etkinliklerini sürdüren Yüksel İnşaat A.Ş., 2007 yılından itibaren "Dünyanın En Büyük 225 Uluslararası Müteahhidi" listesinde yer almaktadır. Yüksel İnşaat, 2010 yılı verilerine göre, Türkiye'nin en büyük 66. şirkettir.

Yüksel'in kalite, iş güvenliği ve çevre konularındaki uygulamalarına verdiği önem ve eriştiği düzey EN ISO 9001-2000 Kalite Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile belgelendi. İnşaat sektörüne ek olarak, finans, turizm, bilgi teknolojisi, imalat, savunma sanayi ve enerji gibi birçok alanda faaliyet gösteren Yüksel şirketleri, 1997 yılında Yüksel Holding çatısı altında toplandı. Yüksel Holding, Dünyanın en büyük kurumsal vatandaşlık girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini 2006 yılında imzalayarak, kurumsal sorumluluğunu küresel anlamda ifade edebilen öncü Türk şirketleri arasında yer aldı.

Yüksel Şirketleri, faaliyetlerini Türkiye haricinde, Libya, Ürdün, Suudi Arabistan, Katar, Birleşik Arap Emirlikleri, Irak, Afganistan, Özbekistan, Kazakistan, Gürcistan, Ukrayna ve Romanya'da sürdürmekte; Gana, Güney Sudan, Etiyopya, Cezayir, Umman, Pakistan, Türkmenistan, Azerbaycan ve Rusya'daki şirket temsilcilikleriyle genişletmektedir.

Yaklaşık 14.000 çalışanıyla Yüksel, etkinlik gösterdiği ülkelerde başta inşaat ve müteahhitlik olmak üzere birçok sektörde, çok farklı müşteri ve tedarikçi gruplarıyla çalışır; hükümetler, devlet kurumları, eğitim kurumları, sivil toplum kuruluşları, uluslararası kuruluşlar ve yerel halklarla iletişim halindedir. Çok geniş bir paydaş grubu ve coğrafyada çalışıyor olmanın bilinciyle, Yüksel toplumların yaşam kalitesini yükseltmeyi amaçlar.

Yüksel Şirketleri



Yüksel Holding A.Ş.: İnşaat, turizm, finans, bilgi teknolojisi, imalat, güvenlik, savunma, enerji ve yatırım gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren grup şirketleri 1997 yılında Yüksel Holding çatısı altında toplanmıştır.

Yüksel İnşaat A.Ş.: Yüksel'in yurtiçi ve yurtdışında yüksek teknolojlili altyapı ve üstyapı taahhüt işleri üstlenen kurucu şirkettir.



YÜKSEL İNŞAAT SAUDIA

Yüksel İnşaat Saudia Limited Şirketi: Suudi Arabistan'da altyapı ve üstyapı taahhütleri yürütmektedir.

Sasel Elektromekanik Sanayi ve Ticaret A.Ş.: Her türlü elektromekanik mühendislik, montaj, taahhüt, proje danışmanlık hizmetleri ile elektrik pano ve elektrik tesisat borusu imalatı yapmaktadır.



DATA SEL BİLGİ SİSTEMLERİ

DataSel Bilgi Sistemleri A.Ş.: Bilgi işlem ve enformasyon teknolojisi alanlarında faaliyet göstermektedir.

Meksa Yatırım Menkul Değerler A.Ş.: Meksa Yatırım bireysel ve kurumsal müşterilerine kapsamlı sermaye piyasaları aracılık hizmetleri sunmaktadır.



YÜKSEL
YAPİ ELEMANLARI A.Ş.

Yüksel Yapı Elemanları A.Ş.: Gaziantep, Gebze ve Ankara'daki fabrikalarında beton, betonarme, ön gerilmeli beton boru ve kiriş imalatı yapmaktadır.

Yüksel Enerji Holding A.Ş.: Enerji konusunda faaliyet gösteren grup şirketlerini bir çatı altında toplamak üzere 2008 yılında kurulmuştur. Pay sahibi olduğu enerji faaliyeti bulunan şirketlerin, finansman, yatırım, organizasyon ve yönetimlerini toplu bir bünye içerisinde çözümlenmek amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.



YÜKSEL
ENERJİ

Yüksel Enerji Elektrik Üretim ve Tic. A.Ş.: Elektrik enerjisi üretmek ve satmak amacıyla kurulmuş üretim tesisidir.



Yüksel Özel Güvenlik Hizmetleri A.Ş.: Her türlü uluslararası ve ulusal güvenlik hizmeti sunmaktadır.

Yüksel Savunma Sistemleri A.Ş.: Savunma sistemleri üzerine mühendislik ve araştırma-geliştirme (Ar-Ge) çalışmaları yaparak, düşük maliyetle gelişen teknolojiye uyumlu sistem çözümleri ve ürünleri meydana getirmeyi, geliştirmeyi, her koşulda devamlılığını ve entegre lojistik desteğini sağlamayı amaçlamaktadır.



Yüksel Kompozit Teknolojileri A.Ş.: Özellikle havacılık sanayine yönelik kompozit parça ve komponent imalatı ile takım / aparat tasarım ve imalatı yapmak amacıyla kurulmuştur.

Kask Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.: Tüm sigorta branşlarında hizmet vermektedir.



Yüksel Yatçılık A.Ş.: Modern yat filosu ve yelken okulu ile Marmaris'te yat turizmi hizmetleri vermektedir.

Yüksel Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.: Elektrik enerjisinin toptan ticareti ile birlikte ithalat ve ihracat faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.



Yüksel Yönetim Hizmetleri A.Ş.: Hijyen, servis, peyzaj, temizlik, organizasyon, otomotiv ve güvenlik sistemleri alanında hizmet vermektedir.

Yüksel Hakkında

Yüksel İnşaat Yönetim Kurulu

Başkan ve CEO

Emin Sazak

Başkan Yardımcısı

Mehmet Emin Sazak

Murahhas Üye

Süleyman Servet Sazak

Murahhas Üye

İsmail Öncel

Murahhas Üye

Tuna Aksel

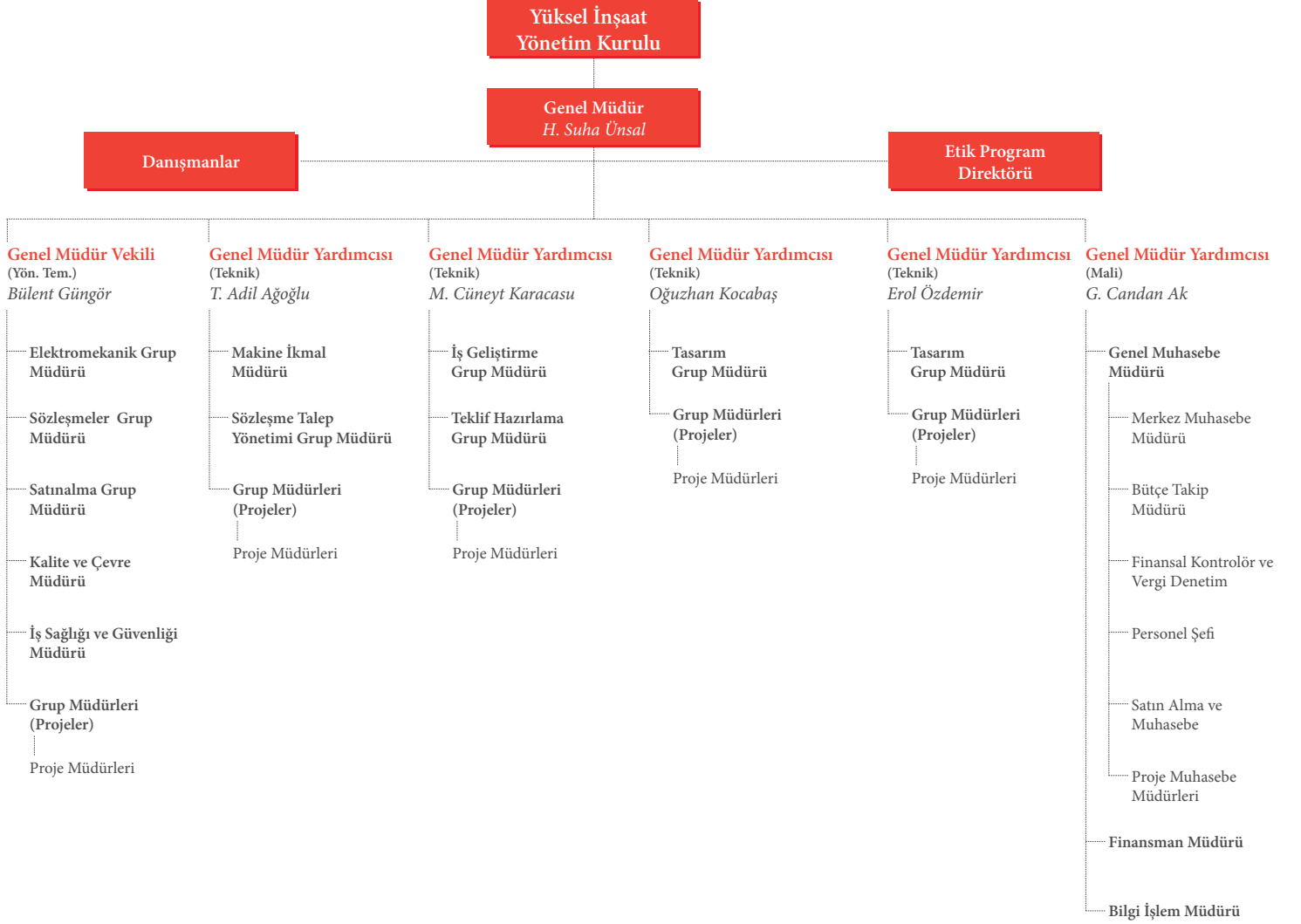
Üye

Yurdal Sert

Üye

Cihan Candemir

Organizasyon Şeması



Ödüller ve Başarılar



2011 Vergi Onur Ödülü

Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı

Yüksel İnşaat 2011 yılında yüksek kurumlar vergisi ödeyen ilk 100 firma arasında yer aldı.

Başarı Ödülü

Ankara Sanayi Odası

Yüksel İnşaat 2009 yılında yaptığı yüksek ihracat miktarıyla ödüle layık görüldü.



İnşaatta Mükemmellik Ödülü

Amerikan Askeri Mühendisler Birliği

Yüksel İnşaat, Afganistan'da yapılan altyapı çalışmalarına yaptığı katkılar ve Afgan çalışanlara kazandırdığı iş deneyimleri nedeniyle ödüle layık görüldü.

Fortune 500

Fortune Dergisi

Yüksel İnşaat Türkiye'nin en büyük şirketleri sıralamasında 66. sırada yer aldı.



ASO 2011 Başarı Ödülü

Ankara Sanayi Odası

Yüksel İnşaat 2010 yılında yüksek düzeyde kurumlar vergisi ödeyen mükellefler arasında yer aldı.



Yurtdışı Müteahhitlik Hizmetleri Başarı Ödülü

Türkiye Müteahhitler Birliği ve Dış Ticaret Müsteşarlığı

Yüksel İnşaat, dünyanın en büyük 225 uluslararası müteahhitlik firması listesinde 120. sırada yer aldı.

Altın Madalya

Türk Kızılayı

Yüksel İnşaat, yurtdışı insani yardım kampanyalarına yaptığı bağışlardan dolayı Türk Kızılayı tarafından altın madalyaya layık görüldü.



ODTÜ Takdir Ödülü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi

Yüksel Holding Genel Koordinatörü Tuna Aksel, eğitime ve çevre kurumlarına katkısı, gençlerin mesleki gelişimine desteği ve liderlik vasfından dolayı ODTÜ senatosu tarafından ödüle layık görüldü.

Yüksel'in Kurumsal Üyelikleri

Yüksel paydaşlarıyla daha verimli iş ilişkileri yürütebilmek ve mesleki deneyimlerini tüm özel sektörün faydası için kullanabilmek amacıyla birçok sivil toplum kuruluşuna katkı sağlamaktadır. Yüksel İnşaat Yönetim Kurulu Başkanı Emin Sazak aynı zamanda Türkiye Mühendisler Birliği Başkanı, Avrupa Uluslararası Mühendisler Birliği Yönetim Kurulu Üyesi ve Türk-Katar İş Konseyi Başkanı olarak; Yönetim Kurulu Üyesi Cihan Candemir, Türk-Afgan İş Konseyi Başkanı, Türk-Rus ve Türk-İrak İş Konseyleri Başkan Yardımcısı ve Asya Pasifik Ülkeleri Odalar Birliği İnşaat Sektörü Meclisi Başkanı olarak; Genel Müdür Vekili Bülent Güngör ise Türk-Suudi Arabistan İş Konseyi Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Kurumsal olarak üyesi olduğumuz kuruluşların listesi aşağıda yer almaktadır:

Kurum	Üye Olan Yüksel Grubu Şirketi
Türkiye Mühendisler Birliği	Yüksel İnşaat
Ankara Ticaret Odası	Yüksel İnşaat
Ankara Sanayi Odası	Yüksel İnşaat
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu	Yüksel İnşaat
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi	Yüksel İnşaat
Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası	Yüksel İnşaat
Deniz Temiz Derneği/Turmepa	Yüksel Holding
Bilişim Derneği	Datase Bilgi Sistemleri
Tıp Bilişim Derneği	Datase Bilgi Sistemleri
Bilişim Sektörü İş Adamları Derneği	Datase Bilgi Sistemleri
Sağlık Bilişim Yönetimi Derneği	Datase Bilgi Sistemleri
Ankara Ticaret Odası	Datase Bilgi Sistemleri
Ankara Sanayi Odası	Datase Bilgi Sistemleri
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	Datase Bilgi Sistemleri
IHE Türkiye	Datase Bilgi Sistemleri
Bilişim Derneği	Datase Bilgi Sistemleri
Tıp Bilişim Derneği	Datase Bilgi Sistemleri
SABİYED (Sağlık Bilişim Yönetimi Derneği)	Datase Bilgi Sistemleri
Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi	Yüksel Enerji Elektrik Üretim
Elektrik Üreticileri Derneği	Yüksel Enerji Elektrik Üretim
Elektrik Üreticileri Derneği	Yüksel Elektrik Enerjisi Toptan Satış
Saudi Council of Engineers	Yüksel İnşaat Saudia
Riyadh Chamber of Commerce	Yüksel İnşaat Saudia
Ankara Sanayi Odası	Sasel Elektromekanik
Ankara Ticaret Odası	Sasel Elektromekanik
Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri	Sasel Elektromekanik
Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği	Sasel Elektromekanik
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	Sasel Elektromekanik
İstanbul Elektrik – Elektronik ve Makina Sanayi Mamülleri İhracatçıları Birliği	Sasel Elektromekanik
İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamülleri İhracatçıları Birliği	Sasel Elektromekanik
Elektromekanik Sanayicileri Derneği	Sasel Elektromekanik
Türkiye İhracatçılar Meclisi	Sasel Elektromekanik



{ Yükselbilirlik basın buluşması [2011] }

Yükselebilirlik Hakkında

Yükselebilirlik, Yüksel'in sürdürülebilirlik anlayışıdır. Yüksel'in tüm iş süreçlerine dâhil etmeye çalıştığı sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda oluşturulan projeler, kurumsal sosyal sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışma ve süreçlerin kamuoyuyla paylaşıldığı bu rapor, Yükselbilirlik yaklaşımımız kapsamında ele alınmaktadır.

Yükselebilirlik Hakkında

Rapor Hakkında

Yüksel, 2006 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzaladıktan sonra 2008 yılından itibaren düzenli olarak İlerleme Bildirimleri yayınlamaya başlamıştır. 2011 yılında yayınlanan ilk Yükselbilirlik Raporu ise Küresel İlkeler Sözleşmesi gerekliliklerine ek olarak, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) göstergelerine de uygun olarak daha geniş bir kapsamda yayımlandı.

Elinizdeki rapor hazırlanırken Yüksel'in 2011 Eylül ayından, 2012 Eylül ayına kadar olan faaliyetleri göz önünde bulunduruldu. Rapor, Küresel Raporlama Girişimi, C uygulama seviyesi gerekliliklerine uygun olarak yazıldı ve Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi kapsamında değerlendirildi. Yükselbilirlik Raporu öncelikle Yüksel İnşaat ve Yüksel Holding'in etkinliklerine odaklandığı hâlde, Yüksel Grubuna dâhil tüm şirketler hakkında da bilgi veriyor. İlerleyen bölümlerde Yüksel şirketlerinin yıllık sürdürülebilirlik hedefleri görülebilir.

Yükselebilirlik Çalışmalarının Yansımaları

Yüksel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı olan Yüksekselebilirlik beş temel amaca odaklanmaktadır:

- ✔ Yüksel'in ekonomik, toplumsal ve çevresel etkisini ölçmek ve yönetmek.
- ✔ Kurumsal bir vatandaş olarak, Yüksel'in tüzel kişiliğinin sahip olduğu sorumlulukları ekonomik, toplumsal ve çevresel yaklaşımlarla ifade etmek ve paydaşlara raporlamak.
- ✔ İnşaat sektörü başta olmak üzere Yüksel'in faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sürdürülebilir uygulamalar gerçekleştirmek ve bu uygulamalarla örnek olmak.
- ✔ Yüksekselebilirlik yaklaşımının tüm Yüksel çalışanlarıca benimsenmesini sağlamak.
- ✔ Yüksel'in faaliyet gösterdiği alanlarda kurumsal vatandaşlık kavramının önemini ve sürdürülebilir kalkınmaya katkısını vurgulamak.

Bu amaçlara ulaşmak için ortaya konan girişim ve etkinlikler kamuoyunda geniş bir ilgi uyandırdı. 2011'in Kasım ayında yayınlanan ilk Yüksekselebilirlik Raporu, Türkiye'de inşaat sektöründe ve Yüksel'in faaliyet gösterdiği diğer pek çok sektörde yayınlanmış en kapsamlı rapor olma özelliğine sahiptir. Yüksekselebilirlik Raporu, Türkiye'de ulusal yayın yapan gazetelerin neredeyse tümünde toplam 23 kere haber oldu veya köşe yazılarına konu edildi. Yüksel Holding Genel Koordinatörü Tuna Aksel, Yüksekselebilirlik yaklaşımımızı daha iyi aktarabilmek amacıyla Türkiye'nin çeşitli gazete ve dergilerinde görev yapan basın mensuplarıyla özel bir toplantıda bir araya geldi.

Yüksel'in sürdürülebilirlik performansı İstanbul Teknik Üniversitesi ve İngiltere Salford Üniversitesi'nin ortaklaşa yönettiği bir yüksek lisans programında, "Kurumsal Sosyal Sorumluluğun İnşaat Sektöründe Sağladığı Rekabet Avantajı" isimli bir yüksek lisans tezinde yer aldı. Ayrıca Yüksel, Küresel İlkeler Sözleşmesi (The UN Global Compact) imzacısı şirketlerin en iyi uygulamalarına yer veren Global Compact Year Book 2012 baskısına Yüksekselebilirlik (RiseAbility) kavramıyla katkıda bulunarak, Türkiye'den bu yayında yer alabilen 2. şirket oldu.

RISEABILITY

Yüksel has been one of the major contractor companies in the region around Turkey for almost 50 years. As a group of companies, Yüksel is also a pioneer in terms of its efforts toward sustainability. Following in the spirit of RiseAbility – Yüksel's concept of sustainability – Yüksel was the first company in the region to publish a GRI-based sustainability report in its sector. Yüksel also became the first company in its sector to publish an ethical code of conduct and to measure its carbon footprint. What reshaped Yüksel's CSR vision and changed it from a quality-oriented philanthropic company to an exemplary corporate citizen about sustainability was Yüksel's participation in the UN Global Compact in 2006.

By Serkan Öktemer



Becoming a participant of the Global Compact in 2006 became a milestone for Yüksel, reshaping its corporate policy toward responsibility. Henceforth, Yüksel has gradually become more aware of its stakeholders and the factors that are affecting its corporate sustainability. Besides being a leading contracting company in the region for almost 50 years, Yüksel also recognizes its corporate citizenship.

One of the first attempts was improving responsibility reporting. Communication in Progress reports have helped Yüksel to monitor its performance, not only for economic performance and social responsibility projects, but also regarding its resource consumption, efficiency in supporting society, and setting new sustainability targets. In this regard, Yüksel recently published its sustainability report in compliance with the Global Reporting Initiative Guidelines. The report's comprehensiveness has set a good example for the construction sector in the region.

For the construction companies that have business operations in more than one country, communication between the center and various work sites is sometimes a problem, making central corporate policies difficult to implement on work sites. Yüksel is trying to overcome this potential lack of communication with its Ethics Hotline service. The Yüksel Directorate of Ethics is open 24/7 to all stakeholders for all complaints and notifications. The Directorate of Ethics has also published a "Yüksel Business Ethics Program" booklet to inform all stakeholders about corporate codes of conduct.

Construction is one of the foremost sectors that gives shape to nature. Furthermore, it is also one of the most resource-consuming sectors. Therefore, respect for the environment should be more than a buzzword for construction companies. With this in mind, Yüksel became the first construction company to measure its carbon footprint in Turkey. As a result

of this process, Yüksel's carbon emissions have decreased approximately 70 percent at its headquarters.

Permanence is a key principle for Yüksel to help it sustain social responsibility. For 17 years, Yüksel has been supporting one of the biggest Europe-wide sports events in its category: the Yılmaz Sazak International Age Group Athletics Meeting. This event has become the major international platform for talented young athletes to gain more professional experience. Another source of major support for Yüksel has been from Alaca Höyük Archaeological Excavation Works. With their help, various valuable historical artifacts from the Hittite civilization have been brought to light – for example, the oldest dam in Anatolia, which was created by Hittites in 1340 BC, is being used once more. This achievement is unique and the first of its kind in the world.

At Yüksel, we endeavor to perform our responsibilities while also taking into consideration the economy, society, and the environment. With importance given to the "triple bottom line" approach, we aimed our sustainability approach "RiseAbility." In order to enhance our impact on our profitability, society as a whole, and the environment, we are emphasizing the importance of sustainability in both internal and external corporate relations. We are organizing opportunities to exchange ideas with all our employees about our RiseAbility vision. Moreover, at Yüksel we are very pleased to be recognized as a model company for sustainability by our stakeholders. We believe that enhancing environmental, social, and governance measurement is an endless chain. With this belief, our concept of RiseAbility emphasizes our vision about not only fulfilling responsibility standards, but also raising them.

Currently, Turkish construction companies have been considered as some of the most active international contractors. However, the region in which Turkish

contractors and Yüksel are working presents great economic and political risks. Recent upheavals and reform movements in the MENA region directly affect ongoing business processes negatively. These recent experiences have shown that companies with sustainable visions are better able to handle a crisis than others.

Construction companies like Yüksel not only create buildings but also directly shape the infrastructure of countries. We believe the vision of sustainability gains more significance in ensuring long-term efficiency because infrastructure directly affects the quality of community life. Therefore, as a corporate citizen, Yüksel aims to support the rise (Yüksel means "to rise" in Turkish) of sustainable well-being, because Yüksel believes abilities arise from responsibilities. ■



İsmail Sazak, CEO Yüksel

"Transparency is the key to build trust and the foundation that needs to be developed. Then it provides the realization of the necessary improvements and measures to be taken. Once this process is achieved, 'winning activities' would be substituted with 'winning the actions.' Thus, sustainability will be achieved."

Global Compact International Yearbook 2012

{ Global Compact Yearbook 2012 }

Yüksel'in İş Gücü

Yüksel'in İş Gücü

Finansal Performans

Yüksel İnşaat A.Ş. ve şirketlerinin başlıca konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

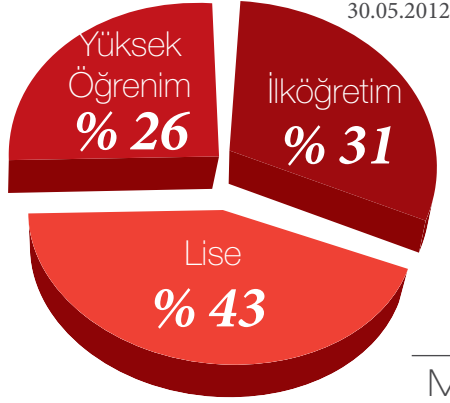
	2009	2010	2011
Toplam Varlıklar (TL)	1.673.119.111	1.719.064.425	2.217.060.551
Dönem Sonu Nakit Mevcudu (TL)	127.634.673	167.438.730	174.904.349
2011 Yüksel İnşaat A.Ş. Cirosu (TL)		985.121.451	
		2010	2011
Yüksel Şirketlerinin ödediği toplam vergi ve SGK Primi		88.503.518 TL	96.716.642 TL

Yüksel'in İş Gücü

Kuruluşlarına ve Cinsiyetlerine Göre Çalışanlarımızın Sayısı

31.05.2012	Yerleşim Adı	Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın
	DATASEL A.Ş.	80	57	23
	FİBA YÜKSEL	4	4	0
	HİDRO-D	1	1	0
	KASK SİGORTA	6	2	4
	MEKSA YATIRIM A.Ş.	142	98	44
	OTOYOL A.Ş.	32	29	3
	SASEL ELEKTROMEKANİK A.Ş.	2.155	2.105	50
	YÜKSEL ENERJİ HOLDİNG	1	1	0
	YÜKSEL ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.	2	2	0
	YÜKSEL ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM TİC. A.Ş. KÖPRÜBAŞI	19	18	1
	YÜKSEL ELEKTRİK TOPTAN SATIŞ A.Ş.	6	3	3
	YÜKSEL HOLDİNG	36	18	18
	YÜKSEL İNŞAAT A.Ş.	8.596	8.502	94
	YÜKSEL KOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ A.Ş.	15	14	1
	YÜKSEL ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ A.Ş.	593	570	23
	YÜKSEL SAUDIA	2.293	2.293	0
	YÜKSEL SAVUNMA SİSTEMLERİ A.Ş.	29	24	5
	YÜKSEL YAPI ELEMANLARI A.Ş.	132	127	5
	YÜKSEL YAPI YATIRIM A.Ş.	7	6	1
	YÜKSEL YATÇILIK A.Ş.	18	12	6
	YÜKSEL YÖNETİM HİZM. A.Ş.	137	64	73
	YTY YÜKSEL TURİZM YATÇILIK A.Ş.	1	1	0
	Toplam	14.305	13.404	901

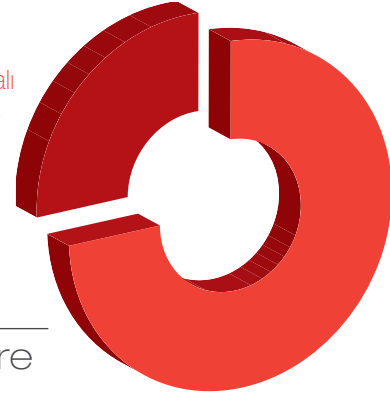
Çalışanların Eğitim Durumu



Kategorilerine Göre Çalışanlarımız

31.05.2012

Beyaz Yakalı
% 26

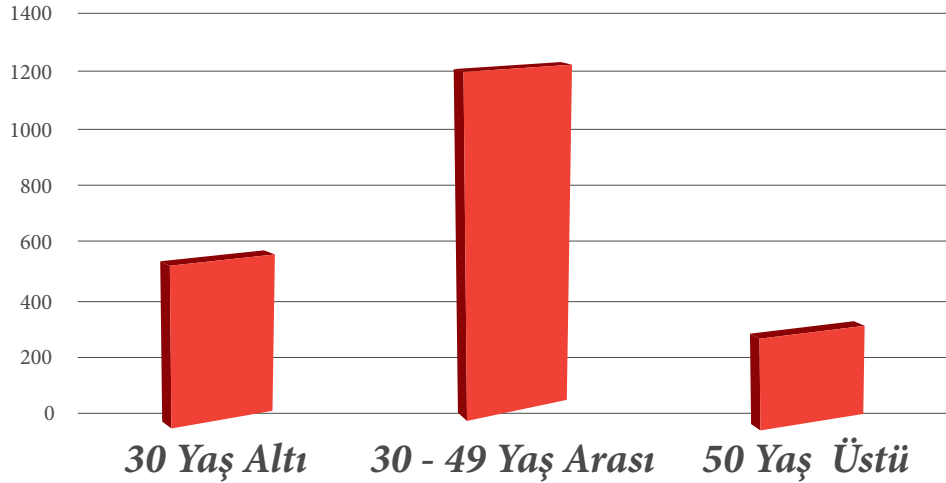


Mavi Yakalı
% 74

Meslek ve Uyruklarına Göre Yüksel İnşaat Çalışanları

Görev Kategorisi	Türk	Diğer	Taşeron	Toplam
Mühendis, Mimar	%3,096	%1,059	%1,068	%5,224
Muhasebe, Personel, İdari İşler	%2,939	%2,561	%0,783	%6,284
Tekniker, Formen	%2,773	%1,760	%1,667	%6,201
Operatör, Usta	%2,119	%5,657	%7,482	%15,259
İşçi	%6,081	%33,938	%27,008	%67,029
Toplam	%17,010	%44,977	%38,011	%100

Yurtiçi Yüksel İnşaat Çalışanlarının Yaşlarına Göre Dağılımı

**Elif Pehlivanlı**

İnsan Kaynakları Sorumlusu
Yüksel İnşaat

Beş yılı aşkın süredir çalışıyorum olduğum Yüksel İnşaat, öncelikle iş hayatıma başladığım yer olması sebebiyle benim için çok özel. Böyle büyük bir grubun çalışanı olmak, hissettirilen güven ve huzur ile bu büyük ailenin bir ferdi olmak gurur verici. Çalışmakta olduğum İnsan Kaynakları Departmanı başta olmak üzere, tüm firmada yaratılmış olan sinerji, bizleri değerli hissettiriyor. Yüksel'de ve İK'da olduğum için kendimi şanslı görüyorum.



Çalışma Standartları

Yüksel için 'insan' en değerli varlıktır. Ulusal ve uluslararası iş süreçlerinde cinsiyet, dil, din, ırk, siyasi görüş ve tercih ayrılığı gözetilemez. Evrensel insan haklarına aykırı yaklaşımlar kabul edilemez.

Tüm Yüksel çalışanları, niteliği sürekli artırılan, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma güvencesi altındadır. Türkiye Cumhuriyeti'nde sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi hakları anayasa ile korunmaktadır. Yüksel, çalışanlarının anayasal hakkı olan sendikalaşma ve toplu iş görüşmesi özgürlüğüne saygı duyar ve herhangi bir şekilde engel olmaz.

Yüksel'de çocuk işçi çalıştırılmaz. Ayrıca çocuk işçi çalıştıran tedarikçilerle iş yapılmaması da şirket politikası olarak benimsenmiştir. Yüksel her türlü zorla işçi çalıştırma uygulamasının karşısında yer alır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlara sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı hazırlamak, ortaya çıkabilecek riskleri hesaplamak ve sıfır kazalı işyeri hedefi için çalışmak, Yüksel'in iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yaklaşımının ana hatlarını oluşturur. Tüm çalışma kampları göz önünde bulundurulduğunda Yüksel İnşaat'ın İSG için çalışan toplam ekibi, tüm personelin %5'i ile %10'unu oluşturmaktadır. Ayrıca Yüksel, İSG yönetim sistemi kapsamında çalışanların bilgilendirilmesi ve teşvik edilmesi için bir dizi yeni faaliyet başlattı. Kurum içinde İSG konusunda iletişimi güçlendirmek ve tüm çalışanları konuya dâhil edebilmek amacıyla gözetim Teşvik ve Disiplin Prosedürü kapsamında, Yüksel İnşaat'a ait tüm şantiyelere uyarıcı ve bilgilendirici listeler asıldı. Ayrıca Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanan İSG İhlal Listesi'nde, İSG açısından sakınca oluşturabilecek durumlar ve bunlara uyulmaması hâlinde başvurulacak yaptırımlara yer verildi.

Teşvik ve Disiplin Prosedürü kapsamında getirilen diğer bazı yenilikler:

- Her şantiyede 'Aynın İSG Elemanı' seçilecek; bu kişiye 50 ABD Doları ödül verilecek,
- Zaman kaybı olmadan tamamlanan projelerin proje yönetimi ve İSG teknik elemanlarına özel sertifika verilecek,
- Her yıl İSG alanında en başarılı şantiye seçilecek. Bu şantiyenin İSG teknik elemanlarına birer maaş ödül ve özel sertifika verilecek.

Teşvik ve Disiplin Prosedürü kapsamında ayrıca Yüksel İnşaat şantiyelerinde, her yıl yapılmak üzere, Türkçe ve İngilizce olarak İSG konulu slogan yarışması başlatıldı. Yarışma kapsamında en beğenilen Türkçe ve İngilizce sloganı oluşturan çalışanlar 100 ABD Doları ile ödüllendirilecekler.

2012 İSG Konulu Slogan Yarışması Ödülleri

Emre Afşar: "İş güvenliği ilkesi ile yaşa, zor günler yaşama"

*Vincente Labindao: "Accident bring tears while safety bringing cheers"
(Kaza gözyaşı, güvenlik neşe getirir.)*



{ Çetin HES İSG Ekibi }





Yüksel'in İş Gücü

Eğitim ve Performans Değerlendirme

Eğitim, Yüksel için yaşam boyu devam eden bir süreçtir. Sadece teknik konularla sınırlı kalmadan, çalışanlarının kendilerini her türlü konuda geliştirebilmelerini amaçlayan Yüksel, kurumsal eğitim stratejisine her geçen yıl daha çok önem vermektedir.

Çalışanlarımız kendilerine sunulan eğitim konularıyla sınırlı kalmadan, İnsan Kaynakları Departmanımız tarafından her dört ayda bir kendilerine gönderilen eğitim talep formu vasıtasıyla eğitim konularının seçilmesinde söz sahibidirler.

Üst ve orta düzey yöneticilerimiz için her üç ayda bir düzenlenen Yönetim Vizyon Toplantıları (YVT) katılımcılara çeşitli konulara ilişkin gündemi yakalamaları için fırsat sunmaktadır. Her YVT, farklı bir uzmanın bilgilerini paylaşması amacıyla Yüksel İnşaat Sosyal Tesislerine davet edilmesiyle gerçekleştirilir.

Yüksel Merkez Ofiste çalışan yaklaşık 210 kişiye, Eylül 2011- Eylül 2012 döneminde 5186 adam/saat eğitim verilmiştir. Bu eğitim süreci için harcanan toplam bütçe 137.000 TL' dir.



Arzu Özkan
İdari İşler Sorumlusu
Sasel Elektromekanik A.Ş.

Yüksel İnşaat, çalışanları arasında olduğu kadar, firma dışında da bir aile olarak tanınır, bilinir. Benim için gerçek anlamda böyledir. Babadan başlayıp, çocuklara geçen bir serüvendir bizim için. Öyle bir serüven ki, başlangıcı güvene dayanır. Bulunduğun yerde yalnız, ama kalabalıksındır. Etrafındaki yüzler yabancı, ama bir o kadar tanıdık. Çünkü Yüksel'de esas olan sevgidir. Yeni yürümeye başlayan bir çocuğun güvensiz, korkak, titrek adımları idi bizim de firmamızdaki ilk adımlarımız. Düştüğümüzde bize uzanacağını bildiğimiz ellerin varlığı, cesaretli adımlar atmamızı sağladı. Çünkü Yüksel'de, çalışan, önemlidir.

Biliyorum ki, çalışma hayatımda ilk adımımı attığım ve bugüne kadar zevkle çalıştığım firmamın, Sasel'in, bu sıcacık, kocaman ve çok değerli Yüksel ailesinin bendeki yeri hep ayrı ve özel olacak.



{ 2012 Yılbaşı Kutlaması }

Yüksel'in İş Gücü

Çalışan Motivasyonu

Yüksel, çalışan ve paydaşlarının kendisiyle gurur duyabileceği bir kurum olmak için, tüm iş süreçlerinde kurumsal değerleri doğrultusunda hareket eder. Bu ideali sağlayabilmek, çalışanların kendilerini güvende hissedebildikleri ve karar süreçlerine dâhil olabildikleri bir çalışma yaşantısıyla mümkündür.

Her üç ayda bir yayınlanan Yüksel Bülten, tüm Yüksel çalışanlarının arasındaki iletişimin kuvvetlendirilmesi ve birliktelik duygusunun hissedilebilmesi için büyük önem taşır. Yüksel Bülten sadece Yüksel şirketlerinin proje haberlerine değil, aynı zamanda Yüksel'in dâhil olduğu kurumsal sorumluluk projelerine, sosyal etkinliklere ve özenle seçilmiş dosya konularına yer veren bir haber organıdır.

Yüksel çalışanlarının karar süreçlerine dâhil edilebilmesi için internet üzerinden uygulanan anketler hızlı ve kapsamlı bir çözüm sunar. 2011 yılında görüşlerini bildirmeleri için Yüksel çalışanları, Türkçe ve İngilizce hazırlanmış sorularla 3 farklı konuda hazırlanan anketlere katılmaya davet edilmiştir.

Birçok farklı sektörde faaliyet sürdüren Yüksel Şirketleri arasındaki iletişimin artırılması ve belirli konularda ortak şekilde hareket edilebilmesi için aylık kurumsal iletişim temsilcileri (KİT) toplantıları düzenlenir. Her şirketi temsilen bir KİT'in yer aldığı toplantılarda Yüksel'in kurumsal sorumluluk etkinliklerine ilişkin ve diğer pek çok konuyla ilgili stratejisi belirlenir.

Yüksel çalışanları her yılbaşında Genel Müdürlük Sosyal Tesislerinde bir araya gelerek yeni yılı birlikte kutlarlar. Yıllardır sürdürülen bu gelenek 2012 yılına girerken de sürdürüldü ve Yüksel çalışanları yeni yılı ortaklaşa güzel dilekler ve umutla karşıladılar. Yine sosyal tesislerde düzenlenen Yaza Merhaba ve Sonbahara Merhaba kokteylleri benzer şekilde Yüksel çalışanlarının bir araya gelerek keyifle geçirdikleri zamanlar sunar.



{ Yaza Merhaba Partisi }

Aysun Yılmaz
Enerji Ticaret Uzman Yardımcısı
Yüksel Elektrik Enerjisi Toptan Satış



2011 yılında Yüksel ailesinin bir ferdi oldum. Bundan önce farklı sektörlerde çalışma fırsatım olmuştu. Ancak Yüksel'i benim için ayrıcalıklı kılan en önemli özellik çalışma ortamının huzur verici olması ve insan odaklı yönetim anlayışıyla kendinizi güvende hissetmeniz.

Yüksel Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. çalışanları genç ve dinamik bir kadrodan oluşuyor, bu durum çalışma ortamını daha da zevkli kılıyor.

Yüksel, üstlendiği sorumluluk projeleriyle şirket içinde ekip ruhunu güçlendiriyor ve sürdürülebilirliğin tüm çalışanlar için öncelikli düşünce biçimi haline gelmesine destekliyor. Bu tip projeler çalışanların hem özel, hem iş hayatlarında kişisel sorumluluk bilincinin gelişmesine de olanak sağlıyor. Böyle bir çalışma ortamında olmanın bir ayrıcalık olduğunu düşünüyorum. Kurumsallığı ile çalışanlarına güven veren Yüksel Holding'in başarısı, hiç kuşkusuz paydaşlarına verilen önem ve bunun sonucunda ortaya çıkan 'mutlu kurumsal aile fotoğrafı'dır.

Yüksel'in İş Gücü

İş Etiği ve Programı

Yüksel, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine bağlılığını 2006 yılında vurgulamasının ardından, yayınladığı "Yüksel İş Etiği Programı" kitapçığıyla iş ahlakını yazılı olarak da ortaya koymuştur. Buna ek olarak Yüksel, Evrensel İnsan Haklarına bağlılığı gereği din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni durum, cinsel tercih ve siyasi görüş ayrımı gözetemez. İş Etiği Programına göre;

"YÜKSEL yaptığı işlerde en yüksek iş etiği değerlerine ulaşmayı hedefleyen, bu hedefe profesyonelce tertiplenmiş, donanımlı ve yüksek vasıflı kadroları ve kullandığı ileri teknoloji sayesinde ulaşmak çabasını benimsemiş; çalışmalarında içtenliğiyle DÜRÜSTLÜK kuralını; her bir çalışanın değerinin farkında olmakla SAYGI VE GÜVEN kuralını; takım çalışmasına en üst seviyede önem vermekle SORUMLULUK ve UYUMLULUK kurallarını; müşterilerimize yaratıcı fikirler, çözümler ve kaliteli teknoloji sunmakla KALİTE kuralını her zaman ön planda tutmuş uluslararası bir yüklenici kuruluşudur."

Yüksel İş Etiği Programı kitapçığında ayrıntılandırılan Yüksel'in iş ahlakı, Yüksel'in çalışanlarından, ortaklarından ve tedarikçilerinden beklentilerini açıkça ortaya koymaktadır. Yüksel'in tedarikçisi veya hizmet sunucusu konumunda olan her birey ve tüzel kişiden Yüksel İş Etiği Programı ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine uyum göstermeleri beklenir.

Yüksel İş Etiği Programı, tüm Yüksel çalışanlarına ve Yüksel ile iş ilişkisi olan herkese istenilen her saatte ulaşılabilen bir Etik Hattı sunmaktadır. Etik Hattına istenilen her türlü düşünce ve şikâyet, 7 gün, 24 saat, ücretsiz olarak telefonla, e-posta yoluyla veya doğrudan aktarılabilir. Etik Hattına yapılan tüm başvurular gizli tutulmaktadır. Başvurular hakkında ilgili çalışmalar yapıldıktan sonra, başvuru sahibi mutlaka bilgilendirilmektedir.

Etik Hattına Telefonla Ücretsiz Ulaşmak İçin:

Türkiye içerisinden: 0800 314 10 28

Irak ve Afganistan'dan: 1008 # 41099 00005 0 800 314 10 28

Etik Hattına E-Posta Yoluyla Ulaşım:

etik@yuksel.net

Etik Hattına Doğrudan Ulaşım:

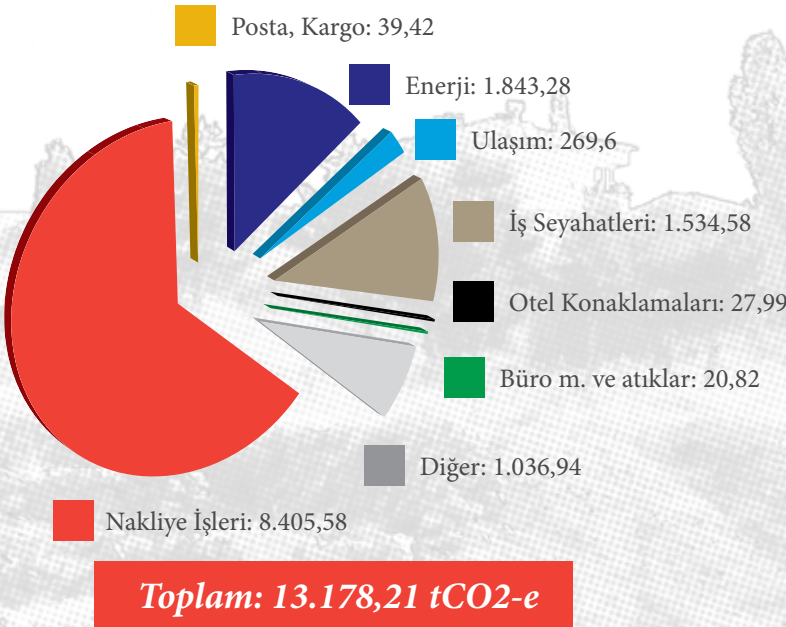
Yüksel İnşaat Genel Müdürlük / Etik Program Direktörlüğü

Çevresel Katkılar

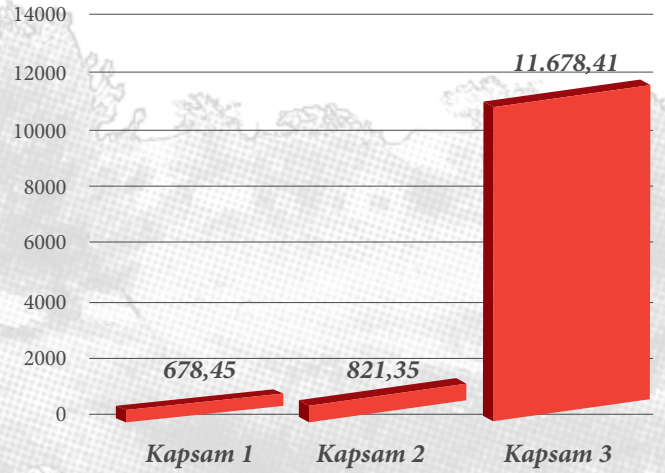
Yaklaşık yarım asırdır müteahhitlik alanında ve diğer pek çok sektörde faaliyet gösteren Yüksel, Türkiye'nin ve etkinlik gösterdiği diğer ülkelerin alt ve üstyapılarının geliştirilmesine doğrudan katkı sağlamıştır. İmza atılan bu başarılar ve istikrarlı büyüme grafiği Yüksel'in tüzel bir kişilik olarak çevreye ilişkin sorumluluğunu daha da önemli kılmaktadır.

Kurumların faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin olumsuz sonuçlarının azaltılması ve en aza indirgenmesi için, şirket faaliyetleri sonucu ortaya çıkan ekolojik ayak izinin hesaplanması gerekmektedir. Yüksel, Türk inşaat ve müteahhitlik sektöründe kurumsal karbon ayak izini hesaplayan ilk şirkettir. Kurumsal olarak gerçekçi çevresel yaklaşımlarda bulunabilmek ve çevreye ilişkin olumsuz etkileri azaltabilmek Yüksel'in kurumsal karbon ayak izi çalışmalarından beklediği temel sonuçlardır.

Yüksel İnşaat'ın 2011 Kurumsal Karbon Ayak İzi



Kapsamlarına Göre Toplam Karbon Ayakizi tCO2-e



Yüksel İnşaat'ın 2011 yılında tüm çalışma kamplarındaki iş makinelerinden kaynaklanan karbon ayak izi:

107.963,06 tCO2-e



Saim Yılmaz
Temizlik Birim Amiri
Yüksel Yönetim Hizmetleri

2001'den beri temizlik biriminde görev yapmaktayım. Zamanında Yüksel'in taşeron firmasında da görev almıştım. Patronum bana işimi titiz, düzenli, disiplinli yaptığım takdirde Yüksel çatısı altında uzun yıllar çalışabileceğimi ve burada emekliliğimi bile görebileceğimi, Yüksel'in çok sağlam ve çoğu devlet kurumundan bile daha güvenilir olduğunu söyledi. Ben de 2001 yılından bu yana görevimi elimden geldiği kadar titiz ve düzenli yaparak bugünlere kadar geldim. 2011 tarihinde holdingimizin bünyesi altında kurulan Yüksel Yönetim Hizmetleri'ne geçiş yaptım. Allah nasip ederse Yüksel çatısı altında daha uzun yıllar çalışıp, hizmet vermeyi ve burdan emekli olmayı hedefliyorum.



Çevresel Katkılar

Uluslararası Yılmaz Sazak Yaş Grupları Atletizm Yarışmaları

Yüksel'in ana sponsorluğunda 17 yıldır aralıksız sürdürülen Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmaları (YSAY), tüm dünyadan 12-17 yaş grubundaki atletlerin İstanbul'a gelerek yarıştıkları, kendi kapsamında Avrupa'nın en büyük üç organizasyonu arasında yer alıyor. YSAY aynı zamanda çevre konusunda önemli mesajlar veren bir etkinliktir. Yarışmalar boyunca çevresel duyarlılık vurgulanır, etkinlik süresince gereksiz atık üretilmemeye çalışılır ve geri dönüşümlü malzemelerin kullanılmasına önem verilir.

2012'de düzenlenen 17. YSAY'de ise, yarışmaların çevresel boyutu daha da ileri bir noktaya taşındı ve YSAY, Avrupa'nın ilk karbon-nötr atletizm etkinliği oldu. Bu başarının gerçekleştirilebilmesi için, Yüksel'in çabalarıyla, YSAY'nin ortaya çıkardığı çevresel etkinin en aza indirgenmesi amacıyla titiz bir çalışma yürütüldü. YSAY'nin düzenlenebilmesi için gereken tüm harcamalar tek tek ortaya çıkartılarak, bu tüketimlerin karbon ayak izi denklilikleri belirlendi. Bu çalışmaya göre ortaya çıkan tüketim kalemleri ve bu tüketimlerin karbon ayak izleri aşağıdaki tabloda görülebilir:

Açıklama	Toplam CO ₂ Salım Miktarı
Toplam 90 yabancı sporcunun yurtdışından İstanbul'a havayoluyla ulaşmaları (Toplam 12285 km)	23,49 tCO ₂ -e
Toplam 551 sporcunun yurtiçinden İstanbul'a karayoluyla ulaşmaları (Toplam 11324 km)	41,35 tCO ₂ -e
Konaklamadan kaynaklanan karbon salınımı	9.12 tCO ₂ -e
Yurtdışından gelen sporcuların davet edildikleri boğaz turu etkinliği	0.78 tCO ₂ -e
İçecek kaynaklı salım miktarı (çeşitli ambalajlarda 4300 litre su)	270,90 tCO ₂ -e
Yiyecek kaynaklı salım miktarı	70,63 tCO ₂ -e
Matbaa işlerinden kaynaklanan salım miktarı	5.73 tCO ₂ -e

Toplam Salım Miktarı

422 tCO₂-e



YSAY kapsamında ortaya çıkan 422 tCO₂-e miktarındaki karbon ayak izi, bir The Gold Standard projesi olan Ankara Mamak Katı Atık Alanı ve Geri Kazanım Tesisi Projesinden temin edilen karbon kredisiyle dengelendi. Böylece YSAY, Avrupada düzenlenen ilk karbon-nötr atletizm etkinliği oldu.



Diğer Karbon Nötr Etkinlikler

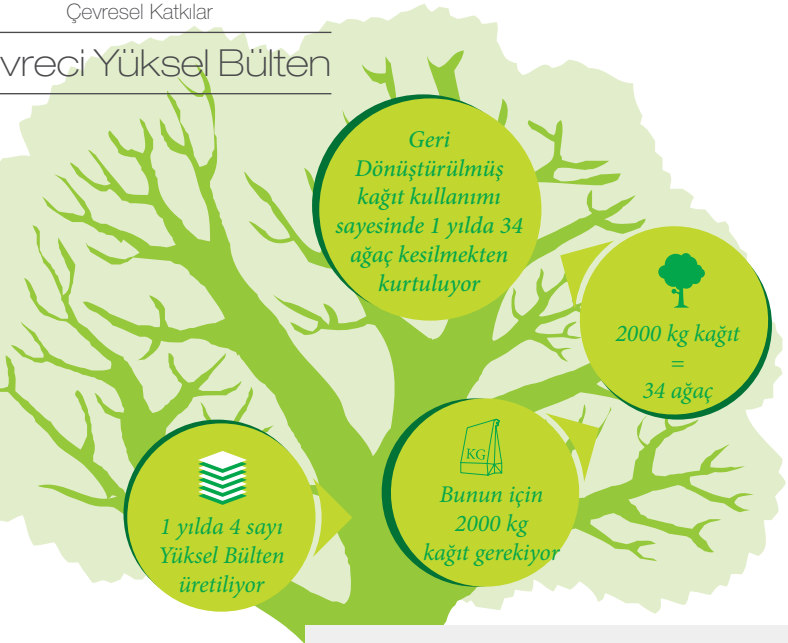
Yüksel'in sürdürülebilirlik anlayışı olan Yükseksebilirlik'in basın temsilcilerine daha ayrıntılı şekilde aktarıldığı Yükseksebilirlik basın buluşması çevreye en az zarar verecek şekilde karbon-nötr olarak düzenlendi. Tüm toplantı katılımcılarının toplantı alanına nasıl ulaştıkları ve toplantının gerçekleştirilebilmesi için yapılan tüm hazırlıklar göz önünde bulundurularak toplantının karbon ayak izi hesaplandı.

Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmalarında çekilen profesyonel fotoğraflardan oluşturulan 8. Fotoğraf Kulvarı Sergisi, Yüksel Sosyal Tesisleri'nde katılımcı sayısı ve etkinlik ayrıntıları göz önünde bulundurularak karbon nötr olarak gerçekleştirildi. Her iki etkinlikten ortaya çıkan karbon salınım miktarları, yenilenebilir enerji üreten tesislere katkıda bulunularak denkleştirildi.

Çevreci Yüksel Bülten

Yüksel Bülten, tüm Yüksel şirketleri arasındaki iletişimi sağlayan ve Yüksel'in etkinlikleri hakkında tüm çalışanlara ve kamuoyuna bilgi veren Yüksel'in temel iletişim yayını olarak Haziran 1997'den beri yayınlanıyor. Sadece Türkiye'ye değil, Yüksel'in faaliyet gösterdiği tüm ülkelere de dağıtılan Yüksel Bülten, Ekim 2012 tarihinde 62. sayısına ulaştı.

Her sayı için ortalama 1400 adet Yüksel Bülten üretiliyor. Bu ciddi matbaa sürecinin çevresel boyutunun farkında olan Yüksel, 60. sayısından itibaren Yüksel Bülten'i tamamen geri dönüştürülmüş kâğıt üzerinden yayınlıyor. Böylece her ay, Yüksel Bülten'in bir sayısını oluşturmak için gereken, yaklaşık 500 kg kâğıt üretmek için yaklaşık 9 ağaç kesilmekten kurtuluyor.



Elinizdeki Yükseksebilirlik Raporu da dâhil olmak üzere, Yüksel, takvim ve davetiyeler gibi birçok basılı üründe geri dönüştürülmüş kâğıt kullanmayı tercih etmektedir.

Give&Gain Çalışan Gönüllülüğü Günü



Yüksel çalışanları 18 Mayıs 2012'de ilk defa Türkiye'nin de katılımıyla gerçekleştirilen Give & Gain Avrupa Çalışan Gönüllülüğü gününe katkı sağlamak amacıyla Ankara Mogan Gölü kıyılarını temizledi. Yüksel'in gönüllü takımı çeşitli Yüksel şirketlerinde görev yapan 33 kişiden oluştu. Ankara Gölbaşı Belediyesinin de destek verdiği temizlik çalışması sonucunda göl ve kıyısından iki kamyon dolusu atık çıkarıldı.





YÜKSEL



YÜKSEL İNŞAAT ORMANI

Bu alana Yüksel İnşaat A.Ş.
tarafından 3000 adet ağaç dikilmiştir.

Çevresel Katkılar

Yüksel İnşaat Ormanı

Yüksel İnşaat'ın Çevkor Dergisi iş birliği ile Ankara'ya kazandırdığı fidanlar 3000'e ulaştı.



Çevresel Katkılar

Kadın Çalışanlara Fidan Hediyesi

Genel Müdürlük ofislerindeki kadın çalışanlara 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle TEMA Vakfından alınan fidan sertifikaları hediye edildi. Böylece toplam 100 adet fidan Ankara Hatıra Ormanına kazandırılmış oldu.



Çevresel Katkılar

Meksa'nın Mavi Kapak Seferberliği

Toplumda oldukça ilgi gören mavi kapak toplama kampanyasına Meksa da katıldı. Meksa çalışanlarının topladığı yaklaşık 45 kg'yi bulan plastik kapak Bakırköy Belediyesi'ne teslim edildi. Kampanya kapsamında toplanan her 250 kg kapak karşılığında bir ihtiyaç sahibine tekerlekli sandalye veriliyor, ayrıca çok miktarda plastik atık geri dönüştürülmüş oluyor.

Toplumsal Katkılar



Toplumsal Katkılar

17. Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmaları

Türkiye'nin en uzun soluklu sosyal sorumluluk projelerinden biri olan Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmaları 17. yılında, bugüne kadar ki en yüksek sporcu katılımıyla 3 Türkiye rekoruna sahne oldu. Böylece sadece son 7 yılda kırılan rekor sayısı 79'a yükseldi.

Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmalarının en önemli özelliği 20'ye yakın farklı ülkeden 12-17 yaş grubu atletleri bir araya getirmesi. Böylece, genç atletler hem kategorisinde Avrupa'nın ilk üç yarışmasından biri olan uluslararası bir organizasyonda kendini geliştirme fırsatı yakalıyor, hem de birbirlerinin dillerini bilmeseler bile farklı ülkelerden dostluklar kazanıyorlar.



Satılmış Doğan
Finansman Müdürü
Yüksel İnşaat

Babamın 1985'te elimden tutup "bak oğlum burası bizim şirketimiz" demesiyle Yüksel Han'ın kapısından içeriye girdim. Artık bir Yüksel çalışanı olmuşum. Çok geniş bir ailenin ferdi olmuş ve hayata bakış açım değişmişti. Bence mutlu bir ailede güzel bir gelecek, iyi bir kariyer isteyen ve sürekli değişen dünyada yeni deneyimlerin peşinde koşan kişilerin adresi Yüksel olmalı.

Toplumsal Katkıları

17. Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmaları'na Katılan Ülkeler



17. Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmaları Branşları

12/13 Yaş (Doğum Yılı 1999/2000)	14/15 Yaş (Doğum Yılı 1997/1998)	16/17 Yaş (Doğum Yılı 1995/1996)	12/13 Yaş (Doğum Yılı 1999/2000)	14/15 Yaş (Doğum Yılı 1997/1998)	16/17 Yaş (Doğum Yılı 1995/1996)
Kadınlar			Erkekler		
100 m	100 m	100 m	100 m	100 m	100 m
800 m	1500 m	1500 m	800 m	1500 m	1500 m
		100 m Engelli			100 m Engelli
Uzun Atlama	Uzun Atlama	Üç Adım Atlama	Uzun Atlama	Uzun Atlama	Uzun Atlama
	Yüksek Atlama	Sırıkla Atlama		Yüksek Atlama	Sırıkla Atlama
		Gülle Atma			Gülle Atma
		Cirit Atma			Disk Atma

Büyükler	
Bayanlar	Erkekler
300 m	300 m
1 mil	2000 m

17. Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmaları'nda Kıvrılan Rekorlar

300 m 23 Yaş Altı Türkiye Rekoru Mehmet Güzel	Derece 33:40
2000 m Gençler Türkiye Rekoru Yunus Emre Çavuşlu	Derece 5:16:94
1 mil Büyük Bayanlar Türkiye Rekoru Esmâ Aydemir	Derece 5:16:94



Pınar Aday

Törem Sazak

Emel Dereli

Deriz Sazak

Nimet Karakuş

Toplumsal Katkıları

Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmaları Kapsamındaki Alt Projeler

Yükselen Yıldızlar Projesi

İlk olarak 2007 yılında Burcu Ayhan ve Toros Piliokoğlu ile hayata geçen Yükselen Yıldızlar Projesi, 2009 yılından itibaren Nimet Karakuş ve Pınar Aday ile devam ediyor. 2012 yılında gülle atma dalındaki başarıları ile dikkat çeken genç atlet Emel Dereli de Yükselen Yıldızlar Projesi'ne dâhil oldu.

Yüksel, proje kapsamında hem atletlere hem de antrenörlere

kurumsal sponsorluk desteği sağlayarak, genç ve yetenekli atletlerin başarılarına katkıda bulunuyor.

Ayrıca Londra 2012 Olimpiyatlarında Bayanlar 100 m dalında Türkiye'yi ilk defa bu dalda temsil eden milli kadın atletimiz ve Yükselen Yıldızımız Nimet Karakuş'a olimpiyatlara katılabilmesi için özel maddi destek sağlandı.

Yükselen Yıldızlar'ın Başarıları:

Nimet Karakuş: 100 metre dalında 12 saniyenin altına inen tüm yaş gruplarındaki tek Türk atlet. 2012 Balkan Gençler Şampiyonası'nda 100 metreyi 11:33 saniyede koşarak Türkiye rekoru kırdı ve olimpiyatlarda 100 metre barajını aşan ilk Türk kadın atlet olarak 2012 Londra Olimpiyatları'nda Türkiye'yi temsil etti.

Pınar Aday: 2012 Balkan Gençler Şampiyonası'nda uzun atlamada 6.11 derecesiyle Balkan Şampiyonu oldu. Ayrıca Eskişehir'de düzenlenen Türkiye Gençler Şampiyonası'nda heptatlon branşında 5614 puanla kendisine ait Türkiye rekorunu kırdı.

Emel Dereli: Gülle atma kategorisinde 18:87'lik derecesi ile Türkiye rekorunun sahibi oldu. 2012 Mart ayında İstanbul'da düzenlenen Dünya Atletizm Şampiyonası'nda Türkiye'yi temsil eden en genç atlet, 2012 yılında Slovenya'da yapılan Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası Gençler Yarışmaları'nda altın madalya kazandı.



Meryem Kılıç
Güvenlik Görevlisi
Yüksel Özel Güvenlik Hizmetleri

1999'da girdiğim güvenlik sektöründe, 2005'ten itibaren Yüksel Güvenlik çalışanı olarak yer alıyorum. İşimi Yüksel bünyesine geçtikten sonra daha mutlu ve huzurlu devam ettiriyor olmam, işimi daha çok sevmemi ve daha verimli olmama sağladı. Bu ortamı sağlayan yöneticilerime ve Yüksel personeline teşekkürlerimi sunarım.

Yılmaz Sazak Fotoğraf Kulvarı Sergisi

Serginin çözüm ortağı olarak destek veren Maltepe Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi ve İletişim Fakültesi, yarışmalar sırasında atletlerin, antrenörlerin, seyircilerin, hakemlerin kısacası orada bulunan tüm atletizm severlerin heyecanlarını, sevinçlerini, üzüntülerini, şaşkınlıklarını ve tüm anlık ilginç kareleri fotoğraflayarak sporu ve sanatı 7 yıldır bir araya getiriyor. Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmaları bir fotoğraf sergisi barındırarak kendi görsel belleğini oluşturan tek atletizm yarışmasıdır.

Kenan Onuk Kupası

2011 yılında Kenan Onuk Özel Ödülü projesinde format değişikliğine gidilerek, Kenan Onuk ismini yaşatmak için Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmaları'nda büyükler kategorisinin bayanlar 1 mil koşusu şampiyonuna Kenan Onuk Kupası verilmeye başlandı. İlk Kenan Onuk Kupası'nın sahibi 4:31:28'lik derecesiyle Esmâ Aydemir oldu. Aydemir'in bu derecesi aynı zamanda Türkiye rekoru olarak kayıtlara geçti.

Yılmaz Sazak Atletizme Hizmet Ödülü

Türk atletizminin ilerlemesine, Türk atletlerin dünya çapında başarılarına imza atmalarına katkıda bulunma çabalarında Yüksel'i yalnız bırakmayan, değerli tecrübelerini paylaşan ve destek veren atletizm camiasının önde gelen isimlerine teşekkür niteliği taşıyan ödül, 2012 yılında verilmeye başlandı. İlk Yılmaz Sazak Atletizme Hizmet Ödülü'nün sahibi, hâlen Uluslararası Atletizm İstatistikçileri Birliği üyesi olan, Türk Atletizmine yıllarca büyük emek veren Nejat Kök oldu.



17. Yılmaz Sazak Atletizm Yarışmaları
Toplam Bütçesi
419.711 TL



Toplumsal Katkıları

Alaca Höyük Kazı Çalışmaları ve Hitit Barajı

Genel Bilgi

Hitit Uygarlığına başkentlik yapmış olan Alaca Höyük, Çorum Alaca Höyük Beldesi'nde; Boğazköy Hattuşaş'ın 25 km kuzeydoğusundadır. Atatürk'ün emriyle Alaca Höyük'te 1935 yılında başlamış olan arkeolojik çalışmalar, Türkiye Cumhuriyeti tarihinin ilk milli kazısı olma özelliğini taşır. Cumhuriyetin ilk yıllarında bu tarihi bölgeye büyük önem verilmiş ve 1936 yılında Atatürk'ün emriyle kazı alanının hava fotoğrafı çekilmiştir. 1940 yılında bölgeye bir müze kurulmuş ve kazılardan çıkan tarihi eserler sergilenmiştir.

Atatürk'ün vefatından sonra verilen maddi ve manevi desteğin giderek azalmasıyla 1982 yılında kazı çalışmaları durma noktasına gelmiştir. Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi Arkeoloji Bölümü öğretim üyelerinden Prof. Dr. Aykut Çınaroğlu başkanlığındaki bir ekip tarafından 1997 yılında kazı çalışmaları yeniden başlatılmıştır. 2005 yılında yine maddi sıkıntılar nedeniyle proje durma noktasına geldiğinde, Yüksel kazı çalışmalarını desteklemeye başlamış, böylece Alaca Höyük kazılarının uygarlık tarihini aydınlatmaya devam etmesi mümkün kılınmıştır.



Deniz Cingi
Avukat
Yüksel Holding

Yaklaşık iki yıldır Yüksel’de çalışmama rağmen bu kısa süre içerisinde, çalışma arkadaşlarımdan desteği, kendimi uzun zamandır Yüksel’in bir parçası gibi hissetmeme neden oldu. Yüksel Ailesinin bir mensubu olmaktan her zaman memnuniyet duydum. Çalışanına bakış açısı ve verdiği değer ile alanında her zaman fark yaratan, çalışma ortamındaki uyum ve çalışanlarına sağladığı imkanlar açısından bir adım önde olan Yüksel ’de çalışmanın farkını her daim hissediyorum. Yüksel gibi hedeflerini gerçekleştiren, en iyiyi yapmaya odaklanmış, uluslararası alanda bir marka haline gelmiş bir kuruluşu temsil etmekten gurur ve mutluluk duyuyorum. Umarım bu birliktelik uzun yıllar boyunca devam eder.

Hitit Barajı

Alaca Höyük bölgesi içinde bulunan Alaca Höyük Hitit Barajı ayrı bir önem taşımaktadır. Kazı alanı başkanı Prof. Dr. Aykut Çınaroğlu ve ekibi tarafından ortaya çıkarılan, Anadolu’nun en eski barajı olarak tarihlenen Alaca Höyük Hitit Barajı, Yüksel’in desteği ile yeniden hayat bularak, Alaca Höyük bölgesindeki çiftçilere sulu tarım olanağı sağlamaya başladı.

Alaca Höyük haricindeki diğer Hitit dönemi barajları ya yok olmuş ya da işlevini yitirmiştir. Alaca Höyük Hitit Barajı’nın ise, kaynak suyu gövdesi içinden çıktığı için, günümüze kadar izleri kaybolmamıştır. Günümüz teknolojisinin kullanıldığı en modern barajlarla aynı

sisteme sahip olan Alaca Höyük Barajı tarihi ve teknik özellikleriyle büyük ilgi uyandırmıştır.

15 m genişliğinde ve 135 m uzunluğundaki barajın gövdesindeki kaya dolgu kille kaplanmış olup, taş dolgu seti inşaat tekniği ise bugünkü baraj inşaat tekniği ile aynıdır; ancak Hititler, çimento yerine kil kullanmışlardır. Tamamen dolu olduğunda barajın 15 bin metre küp su alabileceği tahmin edilmektedir.

Bölgede bulunan hieroglif kitabeden, Hitit Barajı’nı, Kral III. Hattuşili’nin eşi Pudu-Hepa tarafından Tanrıça Hepat’a atfen yaptırıldığı anlaşılmıştır.





{ Neolitik Dönem kap parçası }

Kazı Çalışmaları

Daha önce yapılan kazı çalışmalarında tarihteki ilk demir kılıç, Anadolu'nun en eski yakutu, çeşitli tabletler ve Alaca Höyük'te gün ışığına çıkartılan dünyadaki tek Hitit dönemi heykeli gibi yüzlerce tarihi eser, kültürel mirasımıza kazandırılmıştı. Yüksel İnşaat desteğiyle devam ettirilen kazı çalışmaları ile Hitit Uygarlığına ait çok kıymetli tarihi eserler gün yüzüne çıkartılmaya devam ediyor.

Önceki çalışmalar sonucunda bölgedeki ilk yerleşim, 7000-7500 yıl öncesine giden Kalkolitik Çağ'a dayandırılıyordu. 2012 yılında yapılan kazı çalışmalarında bulunan 28 adet eser Alaca Höyük'ün tarihinin yeniden yazılmasını sağladı. Bulunan bazı parçaların yapım tekniği, kaba işçiliği, hamuruna iri kum taneciklerinin karıştırılmış

olması ve iyi fırınlanmamış haliyle günümüzden 8000-9000 yıl öncesi Anadolu Neolitik Dönem seramik repertuarı özelliklerini yansıttığı anlaşıldı. Böylece Alaca Höyük'ün tarihi 1000-1500 yıl kadar geriye taşındı. Kazı çalışmalarında bulunan bu parçaların, Urfa Göbeklitepe taş blokları üzerinde ve Burdur Kuruçay Höyük'teki benzerleri gibi Neolitik Dönem seramik repertuarını yansıtmakta olduğu saptandı. Böylece Alaca Höyük'teki ilk iskânın Geç Neolitik Çağ'a kadar uzandığı anlaşılmış oldu. Alaca Höyük'ün geçmişinin günümüzden 8000-9000 yıl önceye dayandığının anlaşılması, sadece bu bölge için değil, Orta Anadolu'nun iskân tarihinin anlaşılması için de büyük önem taşıyor.



Zehra Yücel
Proje Yöneticisi & Saha Sorumlusu
Dataset

23 yaşında, çok gençken katıldığım Dataset Bilgi Sistemleri'nde 19 koca yılı geride bıraktığıma inanmak çok güç. Bu ailenin en küçüklerinden biri olarak anılırken; gün geldi, 'abla' oldum. Benim için hem bir okul, hem de bir yuva olan bu kurumda, pek çok dostum, kardeşim var. Yaptığım iş gereği, Hastane Bilgi Yönetim Sistemi stresli ve kolay olmayan bir çalışma alanı. Müşterilerimizle kurulan diyaloglar, güven teskin etmek ve bu güveni boşa çıkarmamak için uğraşmak, yorucu ama buna değecek bir iş. İşimi seviyorum. Kendimi ifade etmenin, benim için en zevkli yolu. Bu işi yaparken, Dataset'deki çalışma ortamının sıcaklığı ve Yüksel İnşaat'ın verdiği güven hissi en büyük yardımcılarım. Yurtiçindeki başarılı çalışmalarımızın sonucunda, 2009 yılından itibaren yurtdışına da Hastane Bilgi Yönetim Sistemleri konusunda hizmet vermeye başladık. Bu gurur verici gelişme ve işimin sürekli öğrenmeye açık oluşunun, ruhumu genç ve zinde tuttuğunu düşünüyorum.



Kimliklendirme Çalışmaları

Dünya kültür tarihi için büyük önem arz eden Alaca Höyük kazı alanındaki çalışmalar yüz yıla yakın bir süredir devam etmesine rağmen, bölgede bu alanla ilgili yönlendirme levhalarının yetersiz olduğu saptandı. Bu nedenle Alaca Höyük kazı alanına giden yola 4 adet yeni yönlendirme tabelası eklendi.

Yüksel'in Kazı Çalışmaları için Verdiği Diğer Destekler

Yüksel İnşaat'ın yardımlarıyla 1940'lı yıllardan kalma Alaca Höyük'ün topografik planı yenilenerek, bu alandaki taşınmaz kültür varlıkları topografik plan üzerine aktarıldı. Ayrıca açığa çıkan yeni mimari kalıntılar bu plan üzerine eklenerek çekimleri yapıp belgelendirme işlemi gerçekleştirildi.

Yüksel İnşaat, Alaca Höyük'te ortaya çıkartılan eserlerin bilimsel onarımları için gerekli olan laboratuvarı çağdaş ekipmanla donattı. Ayrıca Yüksel İnşaat'ın destekleriyle kazı evine bir adet etüd deposu yapılarak kazıdan çıkan malzemelerin korunması sağlandı.

Büyüklüğü 7 dönümü bulan kazı alanında güvenliği sağlayabilmek için, kazı evine bir bekçi evi yaptıran Yüksel İnşaat, aynı zamanda kazıya üç adet jeneratör vererek hem kazı evinin, hem de kazı evi yanındaki okulun elektrik kesintilerinden etkilenmesini önledi. Ayrıca kazıya verilen bir adet ulaşım aracı, kazı heyetinin malzeme temininde ve kazı alanına malzeme taşınmasında yardımcı oluyor.

Yüksel İnşaat'ın desteği ile kazıya verilen ödenekten, gerekli malzeme ve ekipman alımı yapılabiliyor. Ayrıca Yüksel, ödeneklerin yeterli olmadığı zamanlarda, işçi ücretlerinin ödenmesinde de katkı sağlıyor. Bu sayede 1997 yılından bu yana Alaca Höyük Kazıları daha güçlü bir şekilde yürütülebiliyor.

**2012 yılında Alaca Höyük
arkeolojik çalışmalarına
harcanan toplam bütçe:
40.000 TL**

Toplumsal Katkılar

Eğitim Destekleri

Yüksel, eğitime verdiği önem doğrultusunda Yüksel İnşaat çalışanlarının birinci derece yakınlarına geniş bir yelpazede burs olanağı sağlıyor. Çalışanlardan gelen başvurular değerlendirme komitesinde incelendikten sonra, öğrencinin başarı durumu ve ihtiyacı göz önünde bulundurularak değerlendiriliyor. Burs başvurusu onaylanan öğrenci, eğitim süresince Yüksel tarafından karşılıksız olarak destekleniyor.

Hâlen Yüksel'den Burs Alan Öğrenciler

<i>İlk ve orta öğretim</i>	27
<i>Yükseköğrenim</i>	36
<i>Toplam</i>	63

2011-2012 Toplam Burs Bütçesi **219.600TL**



Libya Tobruk'ta Yapıtılan Okul

Arap Baharı sonrası yeniden yapılanma sürecinde olan Libya'ya Yüksel tarafından bir okul yapıtırdıldı. Yüksel İnşaat'ın Libya'ya destek amacıyla üstlendiği okul projesi 6 ayda tamamlandı. Net kullanım alanı 1585 m² olan tek katlı okul, ortada bir avlu ve 24 öğrencilik 24 adet derslik içeriyor.



Yurtiçindeki İlk Öğretim Okullarına Yapılan Yardımlar

Yüksel, yurtiçinde çeşitli yardımlara ihtiyaç duyan eğitim kurumlarını desteklemeye devam ediyor. Bu kapsamda yapılan değerlendirmeler sonucunda Balıkesir'de bulunan Sarıköy Atatürk İlköğretim Okulu'na çeşitli kırtasiye yardımlarında bulundu. Benzer şekilde Şırnak'ta bulunan Silopi İpekyolu İlköğretim Okulu'na yardım amacıyla yüzlerce kitap ve eğitim materyali gönderildi.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uzman Yardımcılarına Seminer

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı uzman yardımcılarında oluşan bir grup, inşaat ve müteahhitlik sektöründeki yaklaşımlar hakkında bilgi almak amacıyla Yüksel İnşaat Sosyal Tesislerini ziyaret etti. Yüksel'in kurumsal sorumluluk ve iş sağlığı ve güvenliği konularındaki yaklaşımlarının aktarıldığı seminerden, bakanlığın iş sağlığı ve güvenliği müdürlüğüne bağlı 27 uzman yardımcısı yararlandı.

Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü bünyesinde çalışan uzman, uzman yardımcısı ve şube müdürlerinin katılımıyla, Yüksel Enerji bünyesinde üretime devam eden Köprübaşı HES santraline bir teknik gezi gerçekleştirildi. Katılımcılar Yüksel Enerji'nin üretim uygulamaları ve genel iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımları hakkında bilgi aldılar.



{ Taksim - Yenikapı arasındaki
arkeolojik buluntular }

Toplumsal Katkılar

Taksim-Yenikapı Projesi Arkeolojik Buluntuları

Yüksel İnşaat liderliğindeki Anadolu Metro Ortaklığı tarafından yürütülen İstanbul Metrosu Projesi'nin Taksim-Yenikapı ayağında ortaya çıkan arkeolojik değerler nedeniyle, projede 30 kadar revizyon yapıldı. İnşaat alanından şimdiye kadar 36 tarihi gemi kalıntısı, İstanbul'un doğal yaşamı hakkında bilgi verecek 30 bin parça hayvan kemiği ve ait oldukları dönemlerin yaşam alışkanlıklarını sergileyecek 35 bin obje çıkarıldı. Neolitik döneme ilişkin bulunan mezarlar ve insan iskeletleri, İstanbul'un bilinen tarihini değiştirdi. İnşaat alanında bir yandan uygarlık tarihini değiştirecek kazılar sürdürülürken, diğer yandan projenin tamamlanabilmesi için dikkatli ve titiz şekilde yoğun bir çalışma sürdürülüyor.

Toplumsal Katkılar

Irak Hükümeti ile İlgili İnternet Semineri

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Ofisi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi Irak Yerel Ağı işbirliğiyle "Irak Hükümetiyle Nasıl Yapıcı İlişkiler Kurulabilir" başlıklı bir seminer düzenlendi. İnternet üzerinden gerçekleştirilen etkinliğe, aynı zamanda Türk-İrak İş Konseyi Başkan Yardımcısı olan, Yüksel İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi Cihan Candemir görüşlerini bildirdi. Seminer, Irak ve bölge ilişkileri hakkında önem sahibi 30 kadar yerel ve uluslararası kişi tarafından takip edildi.



Global Compact Network
Iraq



Toplumsal Katkılar

TİMÖB'12

Yüksel İnşaat çeşitli konulardaki kurumsal bilgi birikimini inşaat mühendisliği öğrencileriyle paylaşabilmek amacıyla Türkiye İnşaat Mühendisliği Öğrencileri Buluşmasına katıldı. Yüksel İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi Cihan Candemir'in yanı sıra insan kaynakları, iş geliştirme ve kurumsal iletişim departmanlarının katılımıyla etkinlik kapsamındaki çeşitli oturumlarda inşaat sektörüne ilişkin sunumlar yapıldı ve etkinlik alanında öğrencilerin sektöre ilişkin soruları yanıtladı.



Toplumsal Katkılar

2011 Karadeniz Enerji ve Ekonomik Forumu

Yüksel, Karadeniz'e kıyısı bulunan ülkelerin liderleri ve iş adamlarıyla gerçekleştirilen Karadeniz Enerji ve Ekonomik Forumuna "Forum Ortağı" olarak destek verdi. Atlantic Council tarafından düzenlenen etkinlikte, toplu iş görüşmelerinin yanı sıra ikili görüşmeler de yapıldı ve Karadeniz bölgesini ilgilendirecek kalkınma projeleri tartışıldı.



Toplumsal Katkılar

UMTİK 2012

ODTÜ Makine Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerinden oluşan bir düzenleme kurulu tarafından gerçekleştirilen 15. Uluslararası Makine Tasarım ve İmalat Kongresi'ne Yüksel sponsor olarak destek verdi. Kongre kapsamında Türkiye ve Dünyadan birçok seçkin akademisyenin bir araya gelmesiyle makine tasarımı, imalatı ve teknolojik gelişmeler hakkındaki son gelişmeler tartışıldı.



Yüksel Şirketlerinin Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yüksel Şirketlerinin Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yüksel Yapı Elemanları A.Ş.



Ekonomik Sürdürülebilirlik Hedefleri

- Beton karışımlarında yeni nesil katkıları kullanarak birim maliyeti etkileyen ilk madde malzeme kullanım oranlarını düşürerek, düşük maliyetli betonu kaliteden ödün vermeden üretmek.
- Betonarme köprü kirişi üretim tesisleri mobilize hâle getirerek, üretimi iş başında yapmak, böylelikle nakliyeden oluşabilecek dezavantajı, avantaja çevirip iş alma olanaklarını artırmak.
- Türkiye'de önümüzdeki seneler için beklenen hidroelektrik santralleri yatırımlarındaki artış ile müşteri portföyümüzü geliştirerek çelik imalatını artırmak.
- Türkiye çapında yatırımı artan hızlı tren hatlarında kullanılan demiryolu travers üretimini artırmak için çalışmalar yapmak. B70 tip traversi üretim kalemlerinin içine eklemek.
- Beton santrali otomasyonunu yenileyerek kullanım oranlarının oluşturulan reçetelere uygun olmasını sağlamak ve bu şekilde fazla kullanımı engelleyerek istenilen kalitede beton üretmek.
- Dünya Bankası'nın Demiryollarının Yeniden Yapılandırma Projesi ve şehirlerarası otoyolların artırılması yatırımlarına üretim faaliyetlerimiz çerçevesinde katılımda bulunmak.
- Artgermeli sistemlerle ilgili çıkacak projeleri takip ederek bu konuda var olan teknik altyapıyı çalışır hale getirmek.

Toplumsal Sürdürülebilirlik Hedefleri

- Mevcut idari personelin ihtiyaçları doğrultusunda eğitimler vermek ve onların iş hayatında daima güncel, profesyonel bireyler olarak kalmasını sağlamak.
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda mevcut mevzuatlara uyumlu bir şekilde çalışıp sıfır iş kazası hedefine ulaşmak. İşçilerin sağlığını ve güvenliğini şirket tarafından güvence altına almak.
- Toplumsal sürdürülebilirlik konusunda Yüksel Holding ve Yüksel İnşaat'ın yürüttüğü toplumsal çalışmalara, farkındalık yaratmaya dönük projelere ve etkinliklere destek vermek.

Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri

- Avrupa Birliği ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın beraber yürüttüğü Atık Yönetimi projesini takip etmek ve Yüksel Yapı Elemanları'nın fabrikası için gerekli önlemleri almak.
- Yeni kurulacak tesisleri bölgede bulunan tarım, orman gibi koruma altında olması gereken arazilere, kesinlikle zarar vermeyecek şekilde planlanmak.
- Fabrikalarda üretim sonucu oluşan tüm atıkları, atık yönetimi projesi genelgelerine göre gruplandırılarak çevreye en az zarar verilecek şekilde bertaraf etmek.
- Yeni kurulacak üretim tesislerini mobil şekilde inşa etmek ve böylelikle enerji ve maliyetten tasarruf etmek.
- Çevre ve atık yönetimi konusunda personele ve işçilere gerekli eğitimleri vermek ve farkındalık yaratmak.

Yüksel İnşaat Saudia Limited Şirketi



YÜKSEL İNŞAAT SAUDIA

Ekonomik Sürdürülebilirlik Hedefleri

- Taşeron, tedarikçi ve insan/iş gücü sağlayan firmalara yapılan ödemelerdeki aksaklıklar gidermek ve düzenli ödeme verimliliğini korumak.
- 2013 yılında kalite amaçlarında tanımlanan bütçe hedefine ulaşmak için yeni işverenler ve mevcut işverenler ile müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutacak şekilde çalışmalarını hızlandırmak.
- İş sağlığı, güvenliği ve çevre uygulamaları kapsamındaki harcamaların proje harcamalar listesinde ayrı bir başlık olarak bulundurulması ve takip edilmesi amacı ile çalışmalara başlamak.
- Müşteri memnuniyeti için hazırlanan sistemin tüm şantiyelerde eksiksiz ve tanımlanan süreler içerisinde tamamlanarak gerekli geri dönüşlerin yapılmasını sağlamak.
- ISO 9001:2008 ve OHSAS 18001:2007 kapsamında alınan sertifikaların devamlılığını sağlamak.

Toplumsal Sürdürülebilirlik Hedefleri

- Kurum bünyesinde çalışan, yaklaşık 9 farklı ülke vatandaşlarının kültürel anlamda faaliyet gösterilen ülkeye uyum sağlayabilmeleri için gereken ortamı sağlamak, bu konuda birimlerimiz bazında etkinlikler yapmak.
- 1984 yılından itibaren birlikte çalışılan veya şirket bünyesinde görev yapan diğer ülke vatandaşları ile bugüne kadar olduğu gibi, gelecekte de hiçbir sorun yaşamamak.
- Yerel yönetimler veya yerel halk tarafından ilgili birimlere iletilen bildirim ve şikâyetlerin takibini duyarlılıkla yapmak, özelliğine göre konu ile ilgili en az 48 saat içinde harekete geçilmesi hususunda titizlikle davranmak.
- 3. ülkelerden gelen çalışanların temininde yerel denetim firmaları ile koordinasyon sağlayarak talep edilen eleman kalitesini sağlamak.

Kalite, Çevre ve İş Güvenliğine İlişkin Hedefler

- İş sağlığı, güvenliği ve çevre emniyeti kapsamındaki değerlendirmeleri ayrıntılı olarak ihale aşamasında gözden geçirmek.
- Özellikle şantiyelerin kurulumu sırasında yerel yönetimler ile irtibata geçerek, çevre bilincinin yerleştirilmesi ve çevreye ilişkin düzenlemelere uyum sağlanabilmesi için yerel yönetimlerden istenilen eğitim taleplerini artırmak.
- Kaza sıklık oranının azaltılması amacıyla uygulamaya başlanılan teşvik sistemlerini genişletmek.
- Sayısı artan araç ve iş makinelerinin bakımlarının uygun şekilde takip edilerek, yağ sızıntısının önüne geçilmesi, yakıt miktarlarının azaltılması ve egzoz emisyon değerlerinin sınır değerinde tutulması için hazırlanan bakım formlarını ve bakım listelerini eksiksiz takip etmek.
- Şantiye kamp alanlarının yüz ölçümünün en az %30'unun yeşillendirilmesi için yeni alınacak olan işlerde, ilgili birimlere bildirimde bulunmak.



Ekonomik Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yüksel Savunma Sistemleri A.Ş. “anayurt güvenliği” konusuna öncelik vermekte, sistem entegratörü kimliği ile KOBİ’lerin ve Teknokent şirketlerinin imkan ve yeteneklerini de kullanarak savunma sanayine teknolojiye dayalı, taktik anlamda nihai ürünler kazandırmak, gittikçe daha çok oranda yazılım ve elektronik tabanlı ürünler geliştirmek gibi bir strateji izlemektedir.

- Kara araçlarına monte edilebilen, stabilizasyon ve balistik düzeltme kabiliyetine sahip, Uzaktan Komutalı Silah İstasyonu (Yüksel Atış Kulesi, YAK)
- 6 metre boydan başlayarak 23 metre boya kadar olan deniz araçlarına monte edilebilen, stabilizasyon ve balistik düzeltme kabiliyetine sahip,

Fuarlar sırasında ilk temasın sağlandığı ülkelere pazarlama faaliyetleri 2013 yılında da devam edecektir.

Tasarımına ve prototip üretimine daha sonra başlanan YAK ve D-YAK ve YAT ürünlerinin de tanıtım ve pazarlama faaliyetleri yurtiçi ve dışında devam etmekte olup, 2012 daha çok Yüksel Savunma Sistemleri için YAK platformu çalışmaları ağırlıklı bir sene olmuştur.

İlgi çeken bir ürün olan YAK için BMC’ nin “Kirpi” ürününe montajı

Yüksel Savunma’nın ürünü olan NÖBETÇİ’nin ulusal ve uluslararası pazarlama çalışmaları sürerken, bu ürünün değişik kullanım amaçlarına hizmet eden türevlerinin tasarlanmasına 2010 yılının sonunda başlanmıştır. Bu ürünler aşağıda listelenmiştir:

- Uzaktan Komutalı Silah İstasyonu (Deniz - Yüksel Atış Kulesi, D-YAK)
- Gece ve gündüz görüş kabiliyetine sahip (çift kameralı), 360 derece görüntü alma ve hareket algılama kabiliyetine sahip Gözetleme Sistemi (Yüksel Algılama ve Takip Sistemi, YAT)

ile ilgili ortak proje faaliyetleri başlamıştır.

TUBİTAK başvurusu yapılarak alınması planlanan destek ve onay ile “YAK” ürününün teknolojisini daha ileri düzeye ulaştırıp, AR-GE’ ye harcanan işgücünü artırmak.

Yurtiçindeki öncelikli hedef kurumlar TSK ve MSB olup, yurtdışındaki öncelikli ülkeler ise Ortadoğu, Uzak Doğu ve Kuzey Afrika ülkeleridir. Bu çalışmaların 2013 yılı boyunca ve sonrasında devam etmesi planlanmaktadır.

Toplumsal Sürdürülebilirlik Hedefleri

TUBİTAK’tan alınması planlanan destek ile üniversitelerin ilgili dallarıyla işbirliği içerisinde danışmanlık hizmetleri olarak karşılıklı bilgi transferi sağlaması hedeflenmekte.

ARGE’ye dayalı bir savunma sanayi şirketi olan Yüksel Savunma Sistemleri, savunma sistemlerine ayrılan kaynakların önemli bir bölümünün yurt içinde kalmasına ve savunma sanayi projelerindeki

tasarım ve üretim işlerini gerçekleştirirken yurtiçindeki yetişmiş işgücüne istihdam yaratarak önemli sosyal kazanımlara ve yurtdışına beyin göçünün azalmasına katkı sağlamak.

Bu projeler gerçekleştirilirken, entegratör kimliği kullanarak, yerli sanayi firmalarının da iş süreçlerine dâhil edilmesini sağlamak.

Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri

Taşeron firmalara yaptırılacak işlerde çevreye zarar vermeyen ve kontrol altına alınması gerekmeyen ve çevresel atıkların ortaya çıkmayacağı işlemler gerektiren işler talep ederek, çevre ile ilgili duyarlılığını sürdürmek; ayrıca taşeron firmaların geri dönüşüm sağlamaları konusunda takibe devam etmek.

Atık pillerin geri dönüşümü, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilen TAP (Taşınabilir Pil Üreticileri Ve İthalatçıları) Derneği’nin geri dönüşüm merkezine ulaştırarak sağlamak.

Yüksel Kompozit Teknolojileri A.Ş.



Ekonomik Sürdürülebilirlik Hedefleri

Kompozit üretimi için kurulan tesisin, kalifikasyon ve sertifikasyonu uluslararası havacılık otoriteleri/üreticileri tarafından yapılacak olup havacılık sektörü için gerekli sertifikalara (AS9100 - The Standard for Aerospace, NADCAP-the National Aerospace and Defense Contractors Accreditation Program) sahip olmak.

AS9100 gereğince kompozit ve komponent imalatına dayalı

sertifikadan sonra tasarıma dayalı sertifikasyon işlemlerine başlamak.

2012 yılı içerisinde oluşturulan tedarikçi değerlendirme sistemi ile daha az kaynak tüketimi ve daha düşük maliyetlerle etkin üretim sağlamak.

Toplumsal Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yüksel Kompozit Teknolojileri A.Ş., müşteri memnuniyetini sağlamak, uygun maliyetli ve kaliteli ürün ve hizmetleri zamanında teslim etmek.

Uzay ve Havacılık sektöründeki ulusal ve uluslararası geliştirme projelerinde yer alarak kompozit uygulamalarında aranan bir mükemmeliyet merkezi olma vizyonu ile etkin iş akışını sağlayabilmek.

Üniversitelerin ve teknik okulların ilgili dallarıyla da işbirliği yaparak ortak projeler geliştirmek. Bunları yaparken çalışanların mesleki eğitimlerini sürdürmelerini teşvik ederek kişisel gelişimlerini arttırmak.

Bu amaç doğrultusunda, tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerinin sosyal süreç olarak ele alınması ve memnuniyetinin sağlanması temel hedefler arasındadır.

Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yüksel Kompozit Teknolojileri A.Ş., faaliyet gösterdiği tesisinde geri dönüşümün artırılması için üretimde kullanılan malzeme atıklarının ayrı ayrı depolanmasını sağlayarak doğaya zararlı olan atıkların ayrıştırılması çalışmalarına önem vermektedir.

Bunu sağlamak amacıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bağlı çalışan firma ile Atık Toplama Sistemi oluşturulması amaçlanmıştır.



Ekonomik Sürdürülebilirlik Hedefleri

Tekne kiralama ve yelken eğitim hizmetlerimizin yanı sıra, kış dönemi içerisinde marinada bulunan teknelere teknik servis hizmeti vererek ciroyu artırmak.

2012 yılında 6 adet tekneye teknik servis hizmeti verilmiştir. 2013 yılında da tekne başı 900 Euro tarifeye yıllık yaklaşık 10 adet tekneye hizmet verilmesi planlanmaktadır.

Bunun dışında yıl içerisinde çeşitli dönemlerde RYA yelken eğitimine ücretsiz katılma hakkı kazandırmak üzere çekilişler düzenlenmesi ve 5 kişiye ücretsiz yelken eğitimi verilmesi planlanmaktadır. Bu çekiliş

kazanan kişilerin yanlarında 1 ila 5 kişi arasında arkadaş gruplarıyla gelmeyi tercih edeceklerini düşünerek, kursiyer sayısında % 10'luk bir artış planlanmaktadır.

Ankara'da düzenlenen AICC Ball'a son 5 yıldır bu şekilde ödül verilerek destek sağlanmaktadır. 2012 yılında ödülü alan kişi ilk kursa yalnız katılımının ardından daha sonra 1 arkadaşını da alarak 2. kez kursa katıldı. 2013 yılında da aynı şekilde bu ödül verilecek.

2013 yılında, Yüksel Yatçılık olarak Boatshow'da da bu ödülü 5 kişiye ücretsiz olarak çekilişle vererek, katılımın artmasını sağlanacak.

Toplumsal Sürdürülebilirlik Hedefleri

Kış ayları içinde, marinada bulunan, kendi teknelerinde yaşayan yerli ve yabancı kişilere ve/veya teknelerde çalışan mürettebatlara ayda bir kere RYA eğitmenleri eşliğinde, denizcilik, terimler, denizde dikkat edilmesi gerekenler gibi konularda ilgili seminerler düzenlenmektedir.

Ayrıca Yüksel Yatçılık çalışanlarından oluşan bir ekip kurarak Marmaris kış trofesi yelken yarışlarına katılarak, ekip çalışmasını ve takım ruhunu geliştirmeye çalışılmaktadır.

Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri

Tekne yıkama sırasında kullanılan su miktarını azaltmak için, kullanılan hortumların uçlarına kilitlenebilir aparatlar takarak, bu işlem sırasında boşa giden su miktarını %30 azaltılmaktadır.

Aynı zamanda yine tekne temizliklerinde kullanılan deterjanları marin deterjan olarak kullanıyor ve kirliliği önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Müşterilere tekne teslimi sırasında, atık su, çöplerini boşaltma, teknede kullanılan su miktarı hakkında detaylı açıklamalarda bulunarak çevre kirliliğini engellenmektedir.

2012 yılında Ege bölgesi genelinde başlatılan Mavi Kart uygulaması ile birlikte, atık su tanklarının denize boşaltımı önemli ölçüde azaltıldı. Yüksel Yatçılık olarak müşterilere tekne teslimi sırasında bu konu ile ilgili detaylı bilgiler vererek ve sıkı denetimler yaparak, atık su tanklarının denize boşaltılmasını önemli ölçüde engellendi.

Turmepa'nın da yardımıyla, her Yüksel Yatçılık teknesinin atık su tankını müşterilerin dönüşünde, kendilerini Turmepa botuna yönlendirerek, atık suların deniz yerine atık su tankına boşaltılmasını sağlayarak deniz kirliliğinin önlenmesine önemli ölçüde katkıda bulunuldu.



Ekonomik Sürdürülebilirlik Hedefleri

- Şirket gelirlerinin artırılması amacıyla ürünlerimize yurtdışında pazar payı kazandırmak üzere ürün tanıtımına hız vermek ve bu amaçla gerekli enstrümanları kullanarak marka farkındalığını bu pazarlarda artırmak.
- Yurtdışı müşterilere daha kapsamlı ve etkin çözümler sunmak üzere doğru ve güvenilir ortaklıklar kurarak pazarda Datasel varlığını pekiştirmek.
- Kamu Birlikleri Genel Sekreterliği adı ile yeniden teşkilatlanan Sağlık Bakanlığı'na bağlı kamu hastanelerinin il bazında tek bir HBYS geçiş planı çerçevesinde gelişen bu hızlı değişime ayak uydurmak ve bu yönde pazar payını ve şirket gelirini artırmak üzere gerekli şirket içi ve dışı girişimlerde bulunmak.
- Sağlık sektöründe, orta vadede değişime yol açacak olan ve çoğunlukla kronik hastalıkların uzaktan takip ve yönetimini sağlayacak olan tele tıp ve internet teknolojilerinde değişimleri yakından takip etmek ve ürünlerin gelişimine yansıtarak ürün kalite ve fonksiyonitesi olarak pazarda önderliği korumak. Uygun çözüm ortakları ile birlikte potansiyel pazarlara sunmak.
- Kamu/Özel sektör ortaklığı (PPP) projelerinde sağlık yönetiminin altyapısını oluşturabilmek ve anahtar teslim proje teklifleri sunabilmek için güçlü konsorsiyumlar oluşturmak üzere hazırlık içinde olmak.
- Tele tıp ve internet teknolojilerinde gelişmekte olan servis bazlı iş yapısının, gelecekte yaygın bir iş modeli olacağına beklenmesi nedeniyle, bu değişime uygun olarak şirket içi gelir planlarını ve organizasyon yapısını geliştirmek.
- Sağlık ve Bilgi Teknolojileri sektörlerindeki saygın ve uluslararası yapıdaki güçlü şirketlerle güçbirliği oluşturmak.
- Bilimsel uzmanlık içeren ve Sağlık Bakanlığı ve/veya zincir hastanelerde yönetim amaçlı belli bir amaca yönelik tekrarlanabilir finansal ürünleri geliştirmek ve pazarlamak.
- Şirket giderlerini, uygulanabilir alanlarda önemi ve/veya vazgeçilebilirliği ölçüğünde izlemek ve gerekli alanlarda tasarruf sağlayıcı tedbirleri almak, harcamalarda maksimum tasarruf bilinci ile hareket etmek.

Toplumsal Sürdürülebilirlik Hedefleri

- Eğitim amaçlı kullanılmak üzere sağlık eğitimi sağlayan kuruluşlara Datasel sağlık yazılımlarının ücretsiz olarak ulaştırmak ve bu kuruluşların eğitimcilerini eğitmek üzere girişimlerde bulunmak.
- Datasel'in ürettiği sağlık yazılım ve çözümlerinin tanıtım dokümanlarında ve internet sitemizde toplum sağlık bilincini artırıcı sloganlar ve bilgilerle tanıtmak.
- Şirket personeline belli dönemler halinde kan bağışi yapmaları konusunda toplumsal bilinci artırıcı duyurular yapmak ve ilgili kuruluşlarca belli dönemlerde işyerinde kan verme günleri ilan etmek.

Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri

- Geri dönüşüm ilkeleri;**
 - Geri dönüşüm kutularını artırarak atık yönetimini sağlamak.
 - Plastik poşetlerin kullanılmaması konusunda duyarlılık sağlamak ve bez torbaların temini için çalışmalar başlatmak.
 - Pil atık kutusu sağlamak ve ofis içi kullanımını sağlamak
 - Kağıtların özellikle idari, satış, muhasebe ve proje kısmında iki yüzünün de kullanılmaya çalışılmasının sağlanması.
 - Faks server kullanımı sayesinde kağıt tasarrufu sağlamak.
- Verimlilik;**
 - Yemek listelerini hafta sonlarında doğru ekip liderlerine ileterek, yemeğe katılacak tüm personelin bildirilmesini sağlamak, böylece israfı engellemek.
 - Isıtma ve soğutma sistemlerinin mesai saatleri dışında kullanılmasını kesin olarak engellemek ve özellikle kış aylarında odaların kapılarını mesai bitiminden sonra kapalı tutmak.
 - Mesai bitiminde personel bilgisayarlarının bekleme konumundan ve prizden, adaptörlerinin dahil, çekilmesini sağlamak.

Sasel Elektromekanik Sanayi ve Ticaret A.Ş.



Ekonomik ve Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefi

Daha rekabetçi olabileceğimiz orta ve büyük ölçekli projeler geliştirerek, bu projelerde çevre dostu sistem ve malzeme kullanımını müşterilerimize önermek.

Kask Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.



Ekonomik Sürdürülebilirlik Hedefleri

Kurumsal müşterilere çapraz satış uygulaması yaparak üretimi en az %10 artırmak.

Toplumsal Sürdürülebilirlik Hedefleri

Kaliteyi ve üretimi artırmak amacıyla teknik personel çalışanlarını satış ve diksiyon konularında eğitmek.

Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yılda en az 50 adet ağaç dikmek.

Meksa Yatırım Menkul Değerler A.Ş.



Ekonomik Sürdürülebilirlik Hedefleri

Rekabet şartlarına ayak uydurmak ve yatırımcılara daha geniş bir ürün yelpazesi ile hizmet verebilmek amacıyla, FOREX piyasalarında işlem yapabilme lisansı almak ve FX departmanı kurup en kısa zamanda faaliyete geçirmektir.

Yüksel Enerji Elektrik Üretim ve Tic. A.Ş.



Toplumsal ve Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri

Köprübaşı Barajı ve HES projesi çevre köylere yapılan ve yapılabilecek olan sosyal yardımlar ile ağaçlandırma çalışmaları yapmak.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Göstergeleri

Yüksel 2006 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesine imza atarak, kurumsal vatandaşlığa verdiği önemi gösteren öncü şirketler arasında yer aldı. Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında 2008, 2009 ve 2010 yıllarında hazırladığımız önceki İlerleme Bildirimleri'ne ve 2011 yılında yayınlanan Yükselbilirlik Raporumuza hâlen www.yuksel.net internet adresinden erişilebilmektedir.

Aşağıdaki dizin sayesinde Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkelerine ilişkin olarak açıklanan bilgilere kolayca ulaşılabilir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

İnsan Hakları	Sayfa
<i>İlke 1</i> İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.	14
<i>İlke 2</i> İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	18
İş Gücü	
<i>İlke 3</i> İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	14 - 18
<i>İlke 4</i> Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	14 - 18
<i>İlke 5</i> Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	14 - 18
<i>İlke 6</i> İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	18
Çevre	
<i>İlke 7</i> İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	19 - 20 - 21 - 22 - 23
<i>İlke 8</i> Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	19 - 20 - 21 - 22 - 23
<i>İlke 9</i> Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	19 - 20 - 21 - 22 - 23
Yolsuzlukla Mücadele	
<i>İlke 10</i> İş dünyası rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	18

Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Göstergeleri

Yüksel'in Eylül 2011-Eylül 2012 tarihleri arasındaki ekonomik, çevresel ve toplumsal performansını yansıtan bu rapor, uluslararası düzeyde yaygın bir ilgi gören Küresel Raporlama Girişimi (GRI) G3 Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri, C seviyesi kapsamına uygun olarak hazırlanmıştır.

Standart Açıklamalar

Strateji ve Analiz

Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa / Açıklama
1.1	CEO beyanı	Tam	2
1.2	Başlıca risk fırsatları	Kısmi	3 - 4

Kurumsal Profil

Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa / Açıklama
2.1	Kurum adı	Tam	5 - 6
2.2	Başlıca markalar, ürünler, hizmetler	Tam	5 - 6
2.3	Kurumun operasyonel yapısı	Tam	7
2.4	Genel merkezin konumu	Tam	48
2.5	Faaliyet gösterilen diğer ülkeler	Tam	4
2.6	Mülkiyet niteliği ve yasal şekli	Tam	4
2.7	Hizmet verilen pazarlar	Tam	4
2.8	Kurumun ölçeği	Tam	12 - 13
2.9	Rapor dönemini kapsayan değişimler	Tam	10 - 11
2.10	Rapor dönemi ödülleri	Tam	8

Yönetişim Taahhütleri ve Katılım

Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa / Açıklama
3.1	Raporlama dönemi	Tam	10
3.2	Varsa son yayınlanan rapor tarihi	Tam	10
3.3	Raporlama döngüsü	Tam	10
3.4	İletişim adresi	Tam	48
3.5	Rapor içeriğinin belirlenme süreci	Tam	10
3.6	Raporun sınırı	Tam	10
3.7	Özel kısıtlamalar	Tam	10
3.8	Diğer kuruluşlar hakkında esaslar	Tam	5 - 6
3.10	Önceki raporlardan alıntılar	Tam	10
3.11	Önceki raporlarla göre değişiklikler	Tam	10 - 11
3.12	Standart açıklamalar tablosu	Tam	44

Rapor Parametreleri

Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa / Açıklama
4.1	Kurumsal yönetim yapısı	Tam	6 - 7
4.2	En yüksek yönetim idarecisi	Tam	6
4.3	Kurum içi üniter yapılar	Kısmi	7
4.4	Yönetişim mekanizması	Kısmi	6 - 7
4.12	Kurumun onayladığı diğer girişimler	Tam	4 - 9
4.13	Kurumun üyelikleri	Tam	9
4.14	Katılımı sağlanan paydaş grupları	Kısmi	4
4.15	Paydaş seçimi esasları	Kısmi	4

Performans Göstergeleri

Ekonomik Göstergeler

Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa / Açıklama
EC1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer.	Tam	12
EC4	Devletten alınan önemli mali destek.	Tam	Bulunmamaktadır
EC8	Ticari, aynı veya hayır amaçlı girişimlerle, öncelikli olarak kamu yararına yapılan altyapı yatırımlarının ve sağlanan hizmetlerin geliştirilmesi ve etkisi.	Tam	16 - 19, 35

Çevresel Göstergeler

Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa / Açıklama
EN3	Birincil enerji kaynağına göre doğrudan enerji tüketimi.	Kısmi	19
EN4	Birincil enerji kaynağına göre dolaylı enerji tüketimi.	Kısmi	13
EN6	Enerji verimliliği sağlayan veya yenilenebilir enerji kullanan ürün ve hizmetler sağlama girişimleri ve bu girişimlerin sonucunda enerji gereksinimlerindeki azalmalar.	Kısmi	19 - 20 - 21 - 23
EN13	Korunan ya da iyileştirilen doğal yaşam alanları	Tam	23 - 29
EN15	Soy tükenmesi riski düzeyine göre, operasyonlardan etkilenen bölgelerdeki doğal yaşam alanlarında, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Kırmızı Listesi'ne giren canlı türlerinin ve ulusal koruma listesindeki canlı türlerinin sayısı	Tam	Faaliyet gösterilen ülkelerde soyu tehlike altında bulunan canlı tanımlanmamıştır.
EN16	Ağırlığa göre toplam doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları.	Kısmi	19 - 20
EN17	Ağırlığa göre, ilgili diğer dolaylı sera gazı emisyonları.	Kısmi	19 - 20
EN24	Basel Sözleşmesi Ek I, II, III ve VIII koşulları kapsamında tehlikeli kabul edilen atıklardan taşınan, ithal edilen, ihraç edilen ya da işlem görenlerin ağırlığı ve uluslararası sevkiyatı yapılan taşınan atıkların yüzdelik payı.	Tam	Konuyla ilgili faaliyetlerimiz bulunmamaktadır.
EN26	Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik girişimler ve bu etki azalmanın boyutları.	Tam	19 - 20 - 21 - 23
EN27	Satılmış ürünlerin ve bunların ambalaj malzemelerinin kategorilere göre geri toplanma yüzdesi.	Tam	Faaliyet alanlarında uygulanabilirliği yoktur.
EN28	Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması halinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	Tam	Konuyla ilgili vaka bulunmamaktadır.

EN29	Ürünlerin ve kurumun operasyonlarında kullanılan diğer mal ve malzemelerin taşınmasından ve kurum çalışanlarının ulaşımından kaynaklanan önemli çevresel etkiler	Kısmi	19
------	--	-------	----

İş Gücü Uygulamaları Göstergeleri

Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa / Açıklama
LA1	İstihdam türüne, iş sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü.	Tam	12 - 13
LA6	İş sağlığı ve güvenliği programlarının izlenmesine yardım eden ve bunlar hakkında tavsiye veren resmi, yönetimin ve çalışanların müştereken temsil edildikleri işyeri iş sağlığı ve güvenliği kurullarında temsil edilen toplam işgücünün yüzdesi.	Kısmi	14
LA10	Çalışan kategorisine göre, çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim saatleri.	Kısmi	16
LA11	Çalışanların istihdam edilebilirliğinin sürekliliğini destekleyen ve onlara kariyerlerinin bitiminde yardım edecek beceri geliştirme ve yaşam boyu eğitim programları.	Kısmi	16
LA13	Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve diğer çeşitlilik göstergelerine göre dağılımı ve yönetim organlarının kompozisyonu.	Kısmi	13

İnsan Hakları Göstergeleri

Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa / Açıklama
HR3	Eğitim alan çalışanların yüzdesi de dâhil olmak üzere, operasyonlarla ilgili olan insan hakları unsurları hakkındaki politika ve prosedürler konusunda verilen toplam çalışan eğitimi saatleri.	Kısmi	16
HR4	Ayrımcılık konusunda toplam vaka sayısı ve alınan önlemler.	Kısmi	14 - 18
HR6	Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler.	Tam	14
HR7	Zorla veya zorunlu tutarak çalıştırma vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve zorla veya zorunlu tutarak çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler.	Tam	14 - 18
HR9	Yerli halkın haklarının ihlaline ilişkin vakaların toplam sayısı ve alınan önlemler.	Kısmi	Konuyla ilgili vaka bulunmamaktadır.

Toplum Göstergeleri

Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa / Açıklama
SO4	Yolsuzluk vakalarına karşı alınan önlemler.	Tam	18
SO5	Kamu politikalarına karşı tutum ve kamu politikası geliştirmeye ve lobi faaliyetlerine katılım.	Tam	33 - 35 (Lobi faaliyetlerine ilişkin bir katılımımız yoktur.)
SO6	Ülkelere göre siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kuruluşlara yapılan mali ve aynı katkılar.	Tam	Katkıda bulunulmamıştır.
SO7	Rekabeti kısıtlayan davranış, tröst ve tekelcilik uygulamalarına yönelik yapılan yasal işlemlerin toplam sayısı ve bu işlemlerin sonuçları.	Tam	Konuyla ilgili yasal işlem bulunmamaktadır.
SO8	Yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	Tam	Konuyla ilgili önemli ceza ve yaptırım bulunmamaktadır.

Ürün Sorumluluğu Göstergeleri

Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa / Açıklama
PR4	Sonuçların türüne göre, ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı.	Tam	Konuyla ilgili vaka bulunmamaktadır.
PR6	Reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yasalara, standartlara ve gönüllü kurallara bağlı kalmaya yönelik programlar.	Tam	Yüksel'in iletişim danışmanlığından NPR İletişim Danışmanlığı A.Ş. ISO 9001:2000 Toplam Kalite Yönetim Sistemi Belgesi sahibidir ve CMS Danışmanlık Yönetim Standartları açısından denetlenmektedir.
PR7	Sonuçların türüne göre, reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı.	Tam	Konuyla ilgili vaka bulunmamaktadır.
PR8	Müşterinin kişisel gizliliğinin ihlalleri ve müşteri verilerinin kaybedilmesi ile ilgili doğrulanmış toplam şikayet sayısı.	Tam	Konuyla ilgili şikayet bulunmamaktadır.
PR9	Ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri.	Tam	Konuyla ilgili ceza bulunmamaktadır.



İletişim


Yüksel Holding


Kurumsal İletişim Birimi
kurumsaliletisim@yuksel.net

Yüksel Holding / Yüksel İnşaat A.Ş.
Söğütözü Caddesi 14/A-B 06560
Beştepe / Ankara

T: +90 312 284 25 45
F: +90 312 286 17 37
www.yuksel.net

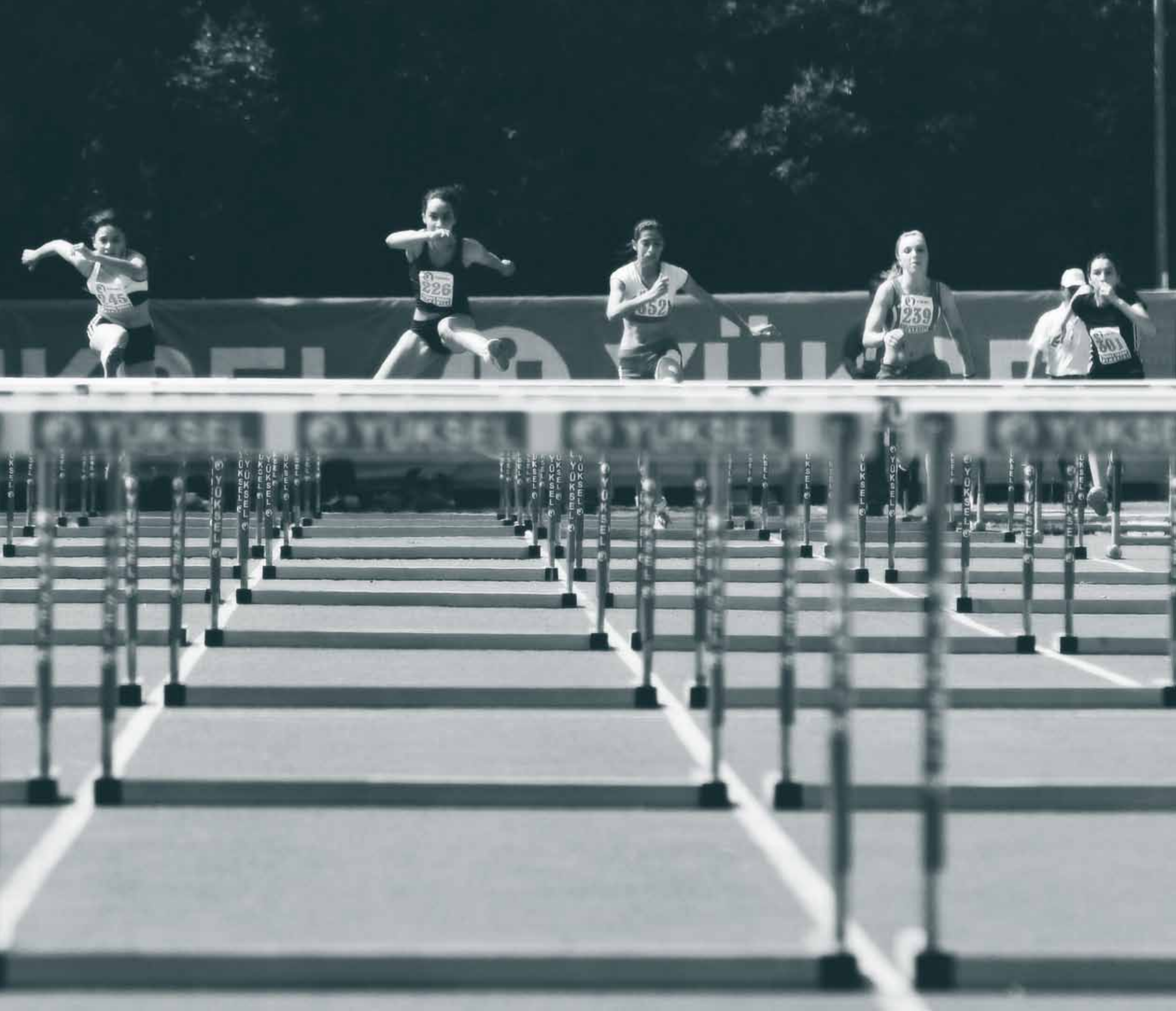


 /yukselinsaat

 /yukselinsaat

Yükselebilirlik II'ye internet üzerinden ulaşmak için:

“www.yuksel.net/yukselebilirlik2.pdf”





www.yuksel.net



Bu raporun basımı için hiç ağaç kesilmemiştir.